

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Dunakiliti Község Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	15
Célok.....	17
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	19
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	19
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	19
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	42
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	61
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	67
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	70
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	71
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72
1. A HEP IT részletei.....	72
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	72
Jövőképünk.....	72
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	73
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	74
3. Megvalósítás.....	76
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	76
3.2 A megvalósítás folyamata.....	76
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	79
3.4 Nyilvánosság.....	79
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	80
4. Elfogadás módja és dátuma.....	81

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Dunakiliti Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Dunakiliti Magyarország „nyugati kapujában”, a Felső-Szigetközben található település. Kedvező fekvést biztosít számára a hármashatár közelsége (magyar-osztrák-szlovák).

Dunakiliti 2015-ben ünnepelte fennállásának 850 éves évfordulóját. Már a 12. századból, az Árpád-korból maradtak fenn jegyzetek a településről. Nevének eredetéről többféle elképzelés van: az első birtokosáról, az első kápolnájának védőszentjéről nevezték volna el, vagy: "kilit" török eredetű szó, kulcsot jelent, és a falu neve a település kulcspozíciójára utal.

A falu külterülete 3195 ha, belterülete 171 ha. Hozzá tartozik a 110 lakosú Tejfalusziget.

A tájat az Öreg-Duna, a Mosoni-Duna és kacskaringós mellékágaik tagolják, ezáltal létrehozva azt a mesés vízi világot, amelyet a középkori halászok éppúgy a maguk hasznára tudtak fordítani, mint a mai vadvizek után vágó turisták.

Épített örökségeink a katolikus valláshoz (templom, kápolnák, útszéli keresztek) és a történelmi múlttal kötődnek (rég és új kastély). Itt született a „szegények orvosaként” ismert dr. Batthyány-Strattmann László, akit 2003-ban Rómában boldoggá avattak. Az ő tisztelete nemcsak a róla elnevezett iskolában, hanem a településen is jelentős.

A falu a Bős-Nagymaros-vízerőmű részeként létesülő duzzasztómű építésével (1984-89) került hazai és nemzetközi érdeklődés előterébe. A vízügyes építkezés nyomán kialakult itt egy fejlett infrastruktúrájú ipari terület, mely vállalkozások, ipari üzemek egész sorát vonzotta Dunakilitire. Ma az 2307 fős település több mint 1400 munkahellyel rendelkezik.

Fő turista látványosságok:

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

- Batthyány-emlékhelyek: kastély emlékszobával, római katolikus templom az ereklyével, kápolna
- Dr. Csebi-Pogány Alajos kastélya, golfpályája
- Fokozottan védett vízparti területek: pl. Bozi híd környéke, Kisrévi-Duna-ág
- Duzzasztómű a fenékküszöbvel
- Kiserdei sétány a szigetközi növény- és állatvilág bemutatására
- Falumúzeumunk a Szigetköz egyik leggazdagabb múzeuma, mely a település múltjának értékeit őrzi.
- Németh-villa mocsaras-lápos helyre épült, ezért cölöpökön áll. Tervezője Hönel Béla, aki templomunkat is tervezte.

Szolgáltatások, felszereltségek:

- Integrált Községi és Szolgáltató Tér Községi és Iskolai Könyvtárral- Községi Ház
- Faluház 144 férőhelyes színházteremmel
- Sári Csárda és Panzió, DuNatura vendégház, DunaÁgi vendégház, Villa Hedi panzió: falusi turizmus
- Vadvíz kemping, Vízpart kemping: vízi sportok szerelmeseit várja
- Sportolásra alkalmas részek: sportcentrum műfüves pályával, sportcsarnok, Makay-lovarda

A Duna-ágak ölelésében

Dunakiliti különleges természeti környezetben helyezkedik el, a Szigetköz védett és fokozottan védett területeivel büszkélkedhet. Szinte minden irányból víz veszi körül a Duna, a Mosoni-Duna és a mellékágak által. Születését is a Dunának köszönheti. A folyó az Alpokban összegyűjtött hordalékát itt rakta le, és építette meg e szigetet.

A gazdag és változatos növény-, és állatvilág kedvelt kirándulóhellyé teszi az erdőt és a vízpartot. Közel 70 védett, illetve fokozottan védett növényfaj ismert a területen. A természetvédelmi területen tanösvény is a kirándulók rendelkezésére áll. Az elmúlt évek töretlen fejlődésének eredményeként a bakancsos turistától a kerékpárosokon keresztül, a horgászok, a fürödni vágyók és a golfozás, lovaglás szerelmesei is megtalálják a kikapcsolódás lehetőségét az év minden hónapjában.

A természet védelmében

A település a környezetvédelem szempontjából érzékeny terület, melynek vízvédelmi besorolása a kiemelten védett kategóriába tartozik a rendkívül jó minőségű és nagy mennyiségű ivóvízbázis miatt.

A Duna elterelését (1992. okt.) követően a szakemberek előbb szivattyús megoldással próbálkoztak, hogy a Duna kiszáradt mellékágrendszereibe is eljuttassák a vizet, majd 1995-ben megépült e célból a fenékküszöb.

2015-ben elkészült a „Kiserdei tanösvény” a szigetközi védett növények és állatok bemutatására.

A környezettudatos nevelésre nagy hangsúlyt fektetünk. Kiserdei Óvodánk „Madárbarát óvoda” és „Zöld óvoda” címet is elnyerte. A Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskolában évente többször is tartanak egészségnevelési hetet. A diákokkal minden évben ünnepeljük a víz világnapját, és faültetéssel emlékeznek a Föld napjára.

Folyamatos a fásítás a bel-, és külterületeken egyaránt. A település szépségéről nemcsak a közterület-fenntartók gondoskodnak, hanem a lakosság számára is fontos a természeti értékek megőrzése és védelme. Évente szervezünk önkéntesek segítségével szemétszedést, növényültetést. A 2018-ban létrejött Szigetközi Natur Parknak része Dunakiliti is.

Vonzó falu fejlett iparral

Dunakiliti 1984-ig elsősorban mezőgazdaságból élő település volt. Mindig is nagy hagyományai voltak a zöldség-, gyümölcsstermesztésnek, a pozsonyi és a bécsi piac közelsége ugyanis az értékesítést megkönnyítette. A helyi termelészövetkezet mellett nagy- és kisgazdák művelték a földeket. A lakosság egy része itt helyben talált munkát, a többség azonban Mosonmagyaróvárra, ill. Ausztriába járt dolgozni.

Megváltozott a helyzet 1984-ben a duzzasztómű építésével, de még inkább annak leállítását követően, 1990-től. A rendszerváltozás is segítette annak megvalósulását, hogy az itt meglévő ipari területen a hármas határ közelében a szakképzett munkaerő lehetőségével élve ipari üzemek egész sora létesüljön.

Az önkormányzat az ipartelepítés folyamatát kedvező adózási feltételekkel, településrendezési tervmódosításokkal támogatta. Ma is rendkívül jó az együttműködés az üzemvezetők, vállalkozók és a településvezetés között.

Élhető település: Dunakiliti

Dunakiliti a térség jelentős települése, iparilag rendkívül fejlett. A lakosság életminősége sokat javult, de a település megmaradt falunak a maga vonzerejével (csend, jó levegő, vízpart, pihenés, nyugalom).

Dunakiliti olyan település, ahol az emberek egymásra figyelve, egymást segítve, kétkezi munkájukból élve a mai napig fenntartották és biztosították a falu fejlődését. Amikor mezőgazdaságból élő település volt, kialakult a generációk együttélése, hiszen a földeken végzett munka megkövetelte az időskorú és a fiatal közös munkavégzését.

Az idősek hozzátartoznak a község életéhez. A falu megtartó erejének erősítése érdekében azonban szükség van a fiatalok támogatására. A családtámogatási rendszer kiépítésénél az első lépés „újszülöttek támogatása” minden Dunakilitin élő fiatal szülő gyermeke számára, mely az intézmények létét is erősíti a településen. Feltétel az életvitelszerű dunakiliti lakás. 2021 januárjában kezdte meg működését a Kiserei Bölcsőde. A bérlakás-program keretében lakhatást biztosítunk a rászoruló fiataloknak.

A békés egymás mellett élés érdekében 2015-ben zajrendeletet alkottunk.

Harmóniában a környezettel

Minden közösség számára fontos, hogy a rendelkezésére álló természeti erőforrásokkal úgy gazdálkodjon, hogy a következő generációk számára mennyiségben és minőségben is megőrizze, bővítse azokat.

A település kiemelt figyelmet fordít a beruházásai során az energiahatékonyságra és az újrahasznosításra. Ennek alapján került fel –pályázati forrásból - napkollektor és napelem a közintézményekre, csökkentve a fűtés és a világítás költségeit.

Az üzemek is költségcsökkentésük érdekében alkalmaznak energiahatékony megoldásokat.

2021-től kisvízi-erőmű is működik a településen, üzembe helyeztek ugyanis a duzzasztómű területén egy turbinát.

Megvalósult a zöldhulladék-lerakó működtetése, a temetői hulladékkezelés esztétikusan megoldott. Fontos, hogy mindenki megfelelően használja a szelektív hulladékgyűjtőket, az otthoni komposztálás népszerűsítése pedig az óvodai neveléstől kezdve beépül a gyerekek oktatási programjába. A gyermekek környezeti nevelése már az óvodában megjelenik, kis konyhakertben sajátíthatják el a növényekkel való foglalkozást.

A pályázati lehetőségeknek köszönhetően egyre több háztartás választja energiaszükségletük kielégítésére a megújuló energiát.

Velünk élő hagyományok

Dunakiliti a természeti és épített értékek mellett a kulturális örökségeire is nagy hangsúlyt fektet. A legfőbb cél e téren is: őseink örökségének továbbvitele.

A kulturális színterek (Faluház, Községi Ház) megfelelő kihasználtsággal gazdag programot kínálnak. A Községi Ház épületében kialakításra került egy falumúzeum is, mely a település múltjának értékeit őrzi, s bemutatja.

1994 óta kerül megrendezésre június utolsó szombatján a Péter-Pál-napi falunap. 100 éves múltat tekint vissza a farsangi színjátás hagyománya, melynek továbbviteléről a Dunakiliti Színjátszók Egyesület gondoskodik.

"Ha boldogok akartok lenni, tegyetek másokat boldoggá!" - vallotta a 2003-ban boldoggá avatott dr. Batthyány-Strattmann László. A falu iskolája a nevét, a 2000-ben tiszteletére alapított Batthyány-szobát, a boldoggá avatás évében készült mellszobrát; a templom pedig az ereklyéjét őrzi, és tárja a látogatók elé. Jeles nap a településen az ő születésnapja, valamint boldoggá avatásának dátuma március 23.

Ünnepeink egy része vallási kötődésű: húsvéti feltámadási körmenet, úrnapi oltárok készítése, búcsú hagyományos programokkal. Az ősi böjti étel a csiripiszli ünnep virágvasárnap előestéjén, a virágvasárnap Passió. Szent Flórián ünnepe a tűzoltó egyesülettel a templomban, Szent Iván-napi tűzgyújtás oltalmi céllal. Adventi programok gyertyagyújtással és karácsonyi ünnepváróval. Ezek a programok éppúgy fontos részét képezik életünknek, mint az egykori falu mindennapjaihoz, mezőgazdasági munkáihoz fűződő multságok, véréradó bankettek.

2006-ban alapította meg Dunakiliti Község Önkormányzata a Dunakilitiért Díjat, melyet minden év augusztus 20-án az a személy kap meg, aki a legtöbbet tette a faluért és a közösségért. 2007 óta negyedévenként megjelenik községünk helyi lapja a Dunakiliti Krónika. 2010-ben került átadásra a Dunakiliti Díszpolgára cím első ízben, és ezt kapta meg a település korábbi polgármestere is 2021-ben.

Dunakiliti testvértelepülési kapcsolatokat ápol/ápol a ausztriai Kittsee-vel és Lilienfelddel, a szlovák Nagyszarvával, Doborgazzal, Oroszvárral és a Siófokhoz tartozó Balatonkilitivel.

Közösségre építve

Dunakilitin 10 civil szervezet működik kulturális, falu- és természetvédő, értékteremtő és megóvó célokkal, sportolási lehetőségek bővítésére,. Erős civil szervezeteink révén a lakossággal szoros a kapcsolat, bevonhatók a döntéshozatalba, kivitelezésbe, szabadidős programok szervezésébe.

Az időskorúakat fogja össze az Őszidő Nyugdíjas Klub. A gyermekek programjairól gondoskodik az óvodai és az iskolai Szülői Munkaközösség. Megújult és Manó Klub név alatt működik a korábbi Baba-Mama Klub.

A civil szervezetekkel együttműködve tudjuk megoldani a falunapi, az adventi és a tavaszi szemégyűjtő programjainkat. E programokat nemes célú adománygyűjtéssel is összekapcsoljuk, 2015-ben ebből a bevételből defibrillátort vásároltunk. Dunakiliti "Humanitárius település" címmel is büszkélkedik. Élen jár a véradások szervezésében, 1989 óta támogatja a település a vöröskereszt által a budapesti vak diákok dunakiliti kéthetes táborát.

A helyi közösségek fontos szerepet töltenek be a település környezetének formálásában is. A fásorok ültetésében az elmúlt évtizedek alatt több generáció is részt vett. A faültetések mellett a zöldterületeken, az erdőben és a vízparton a civilek részvételével rendszeresen kerül megszervezésre szemégyűjtési akció, amin a gyermekek is szívesen vesznek részt. A Dunakilitiért Egyesület működteti a helyi hagyományokat fenntartó Falumúzeumot, a vízparti területek gondozásába aktívan bekapcsolódnak a horgászok, vadászok, vízi sport képviselői. A Dunakiliti Tűzoltó Egyesület a tűzoltás mellett karbantartási feladatokat is teljesít az oktatási intézményekben, köztereken, az egyesület tagjai több alkalommal is részt vállaltak újonnan telepített zöldfelületek öntözésében, illetve az erdőszéli madárodúk kihelyezésében. A sport szerepének erősítéséről a Dunakiliti Községi Sport Egyesület gondoskodik, sportcentrumunk műfüves pályával, új sportöltözővel bővült.

Határon átnyúló gazdasági, kulturális és sportprogramok közül kiemelkedik szeptember első hétvégéjén a kenumaron.

Európai értékekre való nyitottság jó példája szlovák lakosokkal való együttműködés. Dunakilitin a határközelsége miatt egyre több a szlovák anyanyelvű lakos. Igyekszünk kultúrájuk, nyelvük megismerésével általuk is nyitni Európa felé. A beilleszkedést segítve rendszerint szórólapjainkat, tájékoztatásainkat szlovák nyelven is kiküldjük. Az adventi hétvégék egyikén minden évben nekik is adunk lehetőséget a bemutatkozásra, mellyel nagy örömmel élnek is.

Fejlett turizmus

Vitathatatlanul a nyár az az évszak, amikor a legtöbben keresik fel a települést a szabadságolások miatt. Megfelelő, egyszerű és minden igényt kielégítő szálláshelyekkel is rendelkezünk Két kemping, DuNatura vendégház, DunaÁgi vendégház, Villa Hedi fogadó, Sári csárda és panzió egész évben várják a pihenni vágyókat, feltöltődésre ide érkező vendégeket. Tavasszal és ősszel kerékpárosok jelennek meg útjainkon. Ez jelentősen nőni fog a Dunakiliti-Dobrohost között megépülő gyalogos-, kerékpáros híddal (A tervezett befejezési dátum 2024. dec.).

Dunakilitin a természetvédelmi terület miatt nincs vasúti közlekedés. A tömegközlekedés jelenleg Mosonmagyaróvár és Dunasziget irányába megoldott, de Rajkáról Pozsonyba is indul buszjárat óránként.

Nemzetközi „hírnevet” szerzett számunkra a dunakiliti duzzasztómű. A befejezetlen víztározó és zsiliprendszer bár torzó maradt, mégis érdekes látványt biztosít az ide látogatóknak.

Pozitív jövőkép: unokáinknak építjük a falut

Dunakiliti lakói felelősséget tudnak vállalni helyi környezetükért, és síkra tudnak szállni olyan térségi, nemzeti és globális törekvések mellett, amelyek az ő sorsukat is érintik.

Mottója faluközösségünknek: "Egynek minden nehéz; soknak semmi sem lehetetlen." (Széchenyi

István)

Erősségek:

- Fejlett ipar és mezőgazdaság, jól működő vállalkozások vannak megvalósult az együttműködés az üzemvezetők, vállalkozók és a településvezetés között.
- Megújult az Egészségház
- A helyi adóbevételek kedvező anyagi háttérrel biztosítanak a településfejlesztéshez.
- A kulturális színterek (Faluház, IKSZT) megfelelő kihasználtsággal gazdag programot kínálnak.
- Erős civil szervezeteink révén a lakossággal szoros a kapcsolat, bevonhatók a döntéshozatalba, kivitelezésbe, szabadidős programok szervezésébe.
- Megvalósult a zöldhulladék-lerakó működtetése, a temetői hulladékkezelés esztétikusan megoldott.

Gyengeség:

- Hiányzik a kerékpárút, nincs biztonságos közlekedés
- A zöldhulladék-lerakó további fejlesztéséhez géppark hiányzik, nincs komposztálás

Lehetőség:

- Kedvező helyzet: hármashatár közelsége
- Régi és új kastély
- Megfelelő, egyszerű és minden igényt kielégítő szálláshelyekkel is rendelkezünk : Két kemping, Sári Csárda Panzó, DuNatura vendégház, DunaÁgi vendégház, Villa Hedi fogadó,
- A gyalogos és kerékpáros Duna-híd, Mosoni-Dunán kishajó-kikötő
- Vízpartok jobb kihasználása: fürdőhely kialakítása a Kisrévi-Duna-ág mentén
- Helyi piac működtetése a Faluház melletti téren vagy az IKSZT udvarán

Veszélyek:

- A határközelség miatt a lakosság egy része Ausztriába jár át dolgozni, kevés lehetőség van a település életébe, vérkeringésébe való bevonásra.
- A helyi képzett munkaerő nem a településen dolgozik.

Az Önkormányzat Intézményei:

- Faluház, melyben helyet kapott a Dunakiliti Közös Önkormányzati Hivatal, melyet Feketeerdő Község Önkormányzatával közösen tartanak fenn,
- Kiserdei Óvoda
- Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér (IKSZT) – Közösségi Ház
- Egészségház
- Kiserdei Bölcsőde

A településen számos civil szervezet tevékenykedik:

- Dunakiliti Községi Sport Egyesület
- Dunakiliti Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Dunakilitiért Egyesület
- Dunakiliti Színjátszók Egyesület
- Dunakiliti Községépítő, Hagyományőrző és Takarékoskodó Alapítvány
- Felső-szigetközi Szabadidő és Vízisport Egyesület
- „Sólyom” Láng Rudolf Vadász Egyesület
- Magyar Vöröskereszt Dunakiliti Szervezete
- Honvéd Horgász Egyesület
- Őszidő Nyugdíjas Klub, Manó Klub és az iskolai és óvodai szülői munkaközösség

Hulladékkezelés megújítása, szemléletformálás

- Kisalföldi Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. hetente egyszer szállítja el a vegyes hulladékot a lakosoktól.
- Havonta egyszer történik a kék kukában gyűjtött papír és PET-palack elszállítása.
- Lomtalanítást szervezünk minden évben.
- Zöldhulladék-lerakót működtetünk hetente kétszeri nyitvatartással a téli hónapok kivételével
- A temetői hulladékkezelés is korszerűsödött: külön konténer került kihelyezésre.

„Helyben tartani a fiatalokat“ program

- Telekkialakítás történt elsősorban fiataloknak
- Újszülöttek támogatása 100.000 Ft összeggel minden Dunakilitin élő fiatal szülő gyermeke számára. Feltétel az életvitelszerű dunakiliti lakás.
- A bérlakás-program keretében lakhatást biztosítunk a rászoruló fiataloknak. Jelenleg 7 bérlakással rendelkezünk.
- A Kiserdei Bölcsőde 2021. óta várja a gyermekeket.

A település közösségi életében új szintet vitt a 2013. évben átadott új épület az IKSZT épülete, mely a fent említett civil szervezeteknek is helyet biztosít. Az épületben kapott még helyet a Községi és Iskolai Könyvtár, valamint a Falumúzeum.

A könyvtárban a következő szolgáltatások vehetők igénybe:

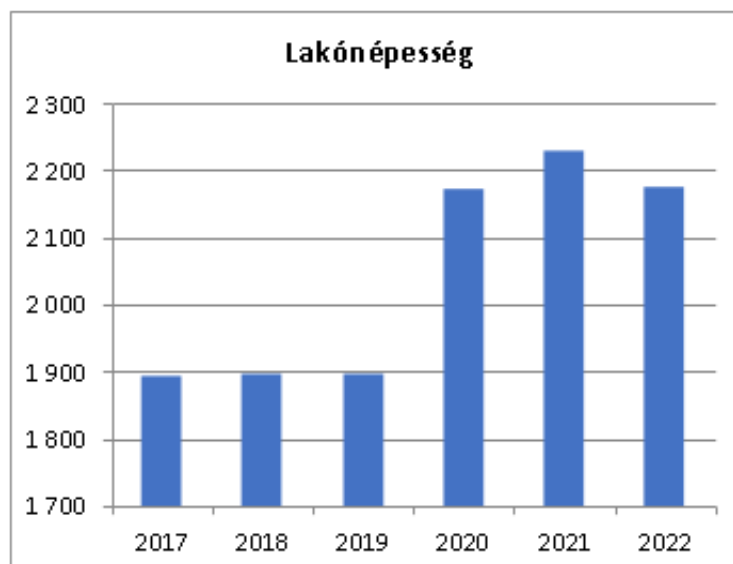
- Ingyenes könyvtárhasználat
- Ingyenes könyvkölcsönzés
- A4-es egyoldalas fekete-fehér nyomtatás
- A4-es egyoldalas színes nyomtatás
- Laminálás
- Ingyenes scannelési lehetőség

Az IKSZT biztosít továbbá teremérleleti lehetőséget, valamint számítógép használatot internet eléréssel (e-Magyarországpont). A Digitális Jólét Program keretében új eszközökkel működik a házban a Digitális Jólét Pont. A TOP 5.3.1-16 A helyi identitás erősítésére kiírt pályázat révén egy külön tájékoztató pont kezdte meg működését itt az a lakosság esélyegyenlőségének biztosítására. A SZIP (Szélessávú internet program) révén 2019-től a település minden pontján biztosítva lett a megfelelő internet hozzáférési lehetőség.

A 2020-2021 években a lakónépességének számának növekedése jórészt annak köszönhető, hogy az itt élő szlovák lakosság hivatalosan lakóhelyet létesített.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 894	bázis év
2018	1 898	100,21%
2019	1 897	99,95%
2020	2 171	114,44%
2021	2 228	102,63%
2022	2 176	97,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

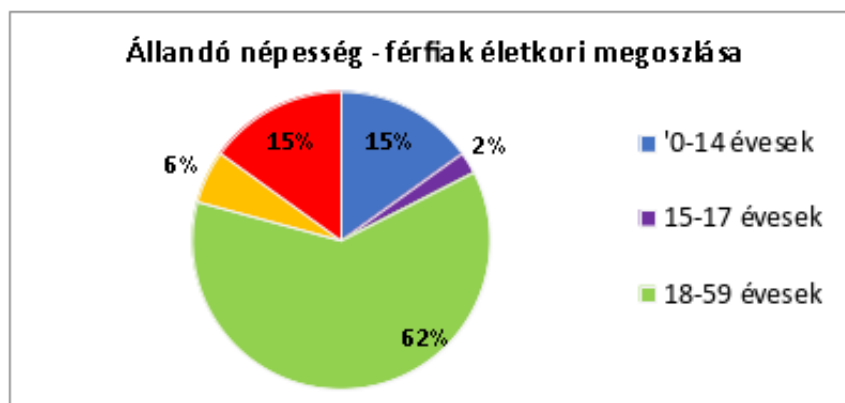


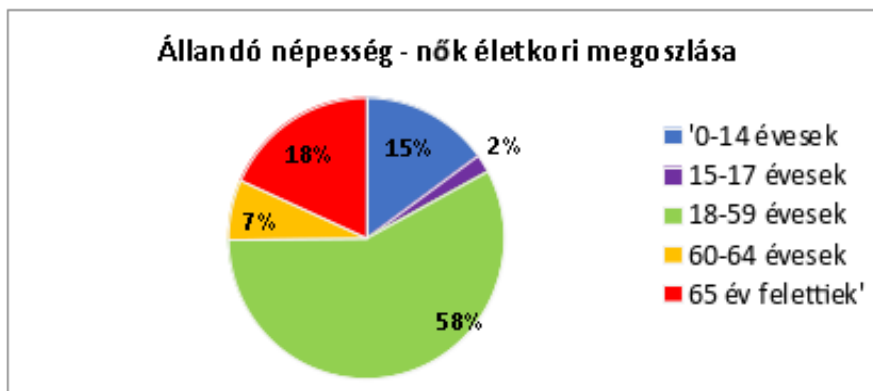
A 2019-ben mért adatok alapján a település teljes lakónépességének közel 60 százalékát képezte a munkaképeskorú 18-59 év közötti lakónépesség. A 14 év alatti korosztály a teljes lakónépesség közel 16 %-át tette ki 2019-ben, a 65 év felettiek száma pedig közel azonos volt a 14 év alattiakkal, ugyanakkor mégis minimális kisebbséget képviselt az idősödő korosztály létszáma, így összességében elmondható, hogy településünk még a fiatalos népességszerkezet jellemző.

Szintén 2019-ben mért adatok alapján Dunakiliti állandó lakónépességének nemek szerinti megoszlása közel azonos, a nők azonban egy hajszálnyival többségben vannak. Korcsoportonként vizsgálva a nemek arányát, nem minden esetben beszélhetünk női többségről. A 18-59 éves korosztályt tekintve a férfiak csak néhány százalékkal ugyan, de arányában nagyobb részét képezik az állandó helyi lakosságnak. A 65 év felettiak tekintetében a nemek megoszlását vizsgálva a férfiak száma már jóval kevesebb az ellenkező neműekéhez képest, aminek oka feltehetően a nemek közötti halandósági különbség, továbbá a születéskor várható élettartam eltéréseiből fakadhat. A férfiak esetében a 65 év feletti korban bekövetkező nőkhöz viszonyított nagymértékű többlethalálozás rendkívül kedvezőtlen társadalmi hatásokkal is párosul, hiszen ennek következtében a településünkön a 65 év feletti megözvegyült, egyedül élő, elmagányosodással, létfenntartási nehézségekkel és elszegényedéssel veszélyeztetett nők száma viszonylag magas.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 130	1 140	2 270	49,78%	50,22%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			79	3,48%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	170	171	341	7,49%	7,53%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	24	51	1,19%	1,06%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	698	658	1 356	30,75%	28,99%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	65	79	144	2,86%	3,48%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	170	208	378	7,49%	9,16%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



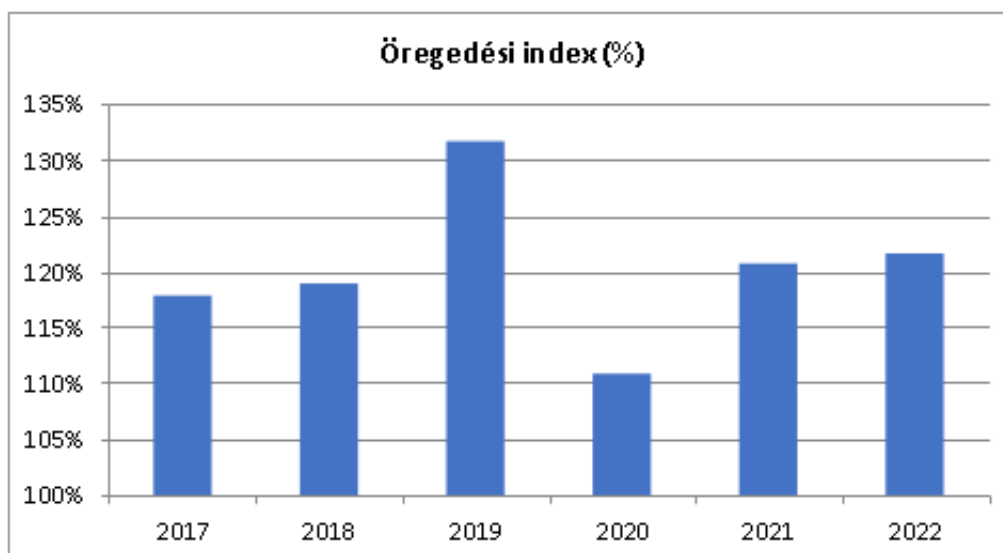


Az öregedési index, amely a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősök (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, 2022-ben 121,64 % volt, ami a 2020-ban mért értékhez képest hátrányos változás, azt jelenti, hogy 100 gyermekkorúra 121 idős jut.

Az arányszámot vizsgálva egyrészt megállapíthatjuk, hogy a születéstől számított élettartamkilátás egyre kedvezőbb, bár ahogy ezt a már korábban vizsgált adatokból is láttuk, a férfiak korábban halnak, mint a nők. Másrészt megállapíthatjuk azt is, hogy sajnos a születések száma nem elegendő, így az idősebb és a fiatalabb generációk egymáshoz viszonyított aránya emelkedik, melynek eredményeként a gazdaságilag aktív korú népesség terheinek növekedése elkerülhetetlen.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	303	257	117,90 %
2018	315	265	118,87 %
2019	345	262	131,68 %
2020	378	341	110,85 %
2021	409	339	120,65 %
2022	416	342	121,64 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Egy adott település lakosságszámát egyrészt az el- és bevándorlások száma befolyásolja. Dunakiliti település a közlekedés szempontjából kedvező helyen, a hármas határ mellett helyezkedik el, festőien szép környezetben. A községben van bölcsőde, óvoda, általános iskola, így a fiatal családok és a családtervezés előtt élő párok számára is ideális hely a letelepedésre. Az előbbieket igazolja, hogy a település önkormányzati tulajdonban lévő telkei 2021-ban teljesen elfogytak, azóta újakat kellett kialakítani. Az elmúlt években nagyon változékony volt az emberek oda- és elvándorlásának száma. Míg 2016-ban 6,43 ezrelékkal, 2020-ban 16,72 ezrelékkal nőtt a település állandó népessége a belső vándorlás következtében, addig 2018-ban 13,9 ezrelékkal, míg 2021-ben 10,91 ezrelékkal nőtt az elvándorlók száma. Az Önkormányzat 2023. évben újabb telkeket alakított ki, így várhatóan újból nőni fog az idevándorlók száma.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-7,96
2018	-13,19
2019	1,05
2020	16,72
2021	-10,91
2022	-3,57

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Egy adott település lakosságszámát az előzőekben részletezett vándorlások mellett a születések és halálozások száma és ezek különbsége, vagyis a természetes szaporodás szabja meg.

A természetes szaporodás nyers arányszáma a természetes szaporodás abszolút számának a lakossághoz viszonyított arányát mutatja 1000 lakosra számítva.

Az alábbi táblázat azt is mutatja, hogy a helyi reprodukciós képesség gyenge. Az elmúlt 6 évben a halálozások száma majd minden évben meghaladta az élve születések számát. A természetes szaporodás aránya 2021-ben –5,00 volt, vagyis természetes fogyás következett be, melynek mértéke 2022. évre csökkent, de még így is több haláleset történt, mint születés.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,00
2018	-1,05
2019	0,00
2020	3,44
2021	-5,00
2022	-1,79

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink,

küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Dunakiliti Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a terület működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati

tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Az értékek azért születnek, hogy továbbadhassuk azokat a következő generációknak. Az élet valamikor lassabb volt, a számítástechnika és a technika még gyerekcipőben járt. Az emberek másként gondolkodtak a világról, az életről. Ezen gondolkodásmód sokkal inkább beépült a kisebb települések életvitelébe. A nagy városok már új értékrenddel, életszemlélettel épülnek fel. A falvakban szorosabb az összetartozás-tudat, az együttműködés. Könnyebben összekovácsolódnak, kisebbek a generációs különbségek. Apáról fiúra szállnak a történelmi és kulturális értékek.

Helyi védett értékek Dunakilitiben: Batthyány-kastély, mely jelenleg általános iskola; Németh-villa, Batthyány-kápolna 1875-ből, római katolikus templom 1910-ből, 1896-ban ültetett millenniumi tölgy és a Batthyány-kastély kertje. A helyi építési szabályzat kimondja, hogy ezen értékeket eredeti helyükön meg kell őrizni, és a jó karbantartásukat biztosítani kell.

A település a környezetvédelem szempontjából erősen érzékeny terület, melynek vízvédelmi besorolása a kiemelten védett kategóriába tartozik. Kiliti igyekszik olyan zöldfelületek kialakítására és gondozására, amelyek allergiás reakciókat kiváltó virágport egyáltalán nem, vagy csak minimális mennyiségben tartalmaznak. Díszfákat és díszcserjéket ültetnek a közterületeken. A település szépségéről nemcsak a közterület fenntartók gondoskodnak. A lakosság számára is fontos a természeti értékek megőrzése és védelme. Rendszeresen nevez a település a Virágos Magyarországért versenyre. 2015-ben Fődíjat sikerült szerezni, és általa Dunakiliti képviselte a rangos "Entente Florale Europe" környezetszépítő versenyen Magyarországot, ahol ezüst minősítést szerzett.

Évente felhívja az Önkormányzat a lakosság figyelmét a település értékeire, és önkéntesek segítségével szemétszedést, növényültetést szervez a település közterületein. Egy tanösvény került kialakításra az óvoda mellett. A sétálóút célja, hogy a diákok megismerhessék a Szigetköz védett növényeit, állatait, betekintést nyerhessenek a természetvédelem módszereibe, új szemszögből láthassák a természetet, több időt töltsenek a szabadban és környezettudatos életre neveljük őket.

Az épített örökségeink közül 2010-ben a kiliti templomra irányult a legnagyobb figyelem, ugyanis ebben az évben ünnepelte fennállásának 100. évfordulóját. Meg kell említenünk a Duzzasztóművet, amely víztározó és zsiliprendszer bár torzó maradt, mégis csodaszép látványt biztosít az arra látogatóknak. Létrehoztak a faluban egy múzeumot is, amely folyamatosan üzemel. Az 1875-ben épült Batthyány-kápolna jelenleg is áll és látható. Az 1956-os hősök emlékére állított táblát láthatjuk a faluház előtt. Az ezeréves honfoglalás emlékére ültetett tölgyfa a templom előtti tér ékessége, amely hatalmas koronájával biztonságot és védelmet nyújt a lakók számára.

Elsősorban a Helyi Vöröskereszt Szervezetnek köszönhetően Dunakiliti elnyerte a Humanitárius Település díjat, amely táblája a falu bejáratánál üdvözlí az ide érkezőket. A Belügyminisztérium által kiírt Falumegújítási Díj kiváló fokozatát három ízben is elnyertük (2017, 2019, 2023.)

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunakiliti Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.**

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Dunakiliti Község rendelkezik Közművelődési Konceptióval, Környezetvédelmi Programmal, Gazdasági Programmal. A különböző célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében már korábban is több intézkedést hozott az Önkormányzat, melyek ma is érvényben vannak.

A helyi rendeletek, a kötelező törvényi feladatokon túl, szabályoznak olyan ellátási formákat, amely az idősek, a fogyatékosok, az ifjúság, a szociálisan rászorultak helyzetét segíti:

- az újszülött dunakilitiek támogatásáról szóló 15/2022.(XII. 15.) önkormányzati rendelet
- a szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 11/2021. (IX. 30.) önkormányzati rendelet
- körzetek kialakításáról és megállapításáról szóló 13/2016.(X.28.) önkormányzati rendelet - a lakosság egyenlő egészségügyi ellátáshoz való hozzáférését szabályozza.
- a térítési díjakról szóló 1/2023.(I.26.) önkormányzati rendelet - térítési díjkedvezményeket tartalmazza.
- a szociálisan rászorulóknak részére nyújtott tűzifa támogatásról 10/2023. (VI. 29.) önkormányzati rendelet

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A szociális és gyermekjóléti ellátásokat az Önkormányzat a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen, valamint a Kistérségi Gyermekjóléti és Családsegítő Központon keresztül látja el. A helyi esélyegyenlőségi program kapcsolódik a kistérség által meghatározott területekhez:

1. étkeztetés
2. házi segítségnyújtás
3. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
4. időskorúak nappali ellátása (idősek klubja)
5. idősek otthona, gondozóháza
6. fogyatékosokkal élők nappali ellátása, fejlesztő foglalkoztatása
7. hajléktalanok nappali ellátása
8. utcai szociális munka
9. hajléktalanok átmeneti szállása
10. éjjeli menedékhely
11. család- és gyermekjóléti szolgálat, központ

12. gyermekek átmeneti otthona (GYÁO)
13. napközbeni gyermekfelügyelet
14. település és térségfejlesztés

Dunakiliti Község Önkormányzata ezen felül az alábbi társulások tagja:

- Dunakiliti Közös Önkormányzati Hivatal az alábbi céllal jött létre: Dunakiliti, Feketeerdő Községek Önkormányzata polgármesterei, vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítése és végrehajtása során megvalósuljon az Önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel való együttműködése.
- Feladatellátási szerződés keretben működteti Dunakiliti Község Önkormányzata és Feketeerdő Község Önkormányzata a Kiserdei Óvodát (9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 92.)
- Kiserdei Bölcsőde (9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 94.) működtetése keretében feladatellátási szerződése van az Önkormányzatnak Feketeerdővel, Dunaszigettel, Bezenyével, Mosonmagyaróvárral, Mosonszentmiklóssal, Püskivel
- ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0065 számú "Hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét támogató programok a Mosonmagyaróvári Járásban". című projektben.
- Kapcsolatban vagyunk a mosonmagyaróvári Család és Karrier Ponttal.
- Mosonmagyaróvári Nagytérségi Hulladékgazdálkodási Társulás tagja Dunakiliti.
- Az Arrabona EGTC szervezet révén a határon átnyúló lehetőségekkel élhetünk.
- Szigetköz Turizmusáért Egyesület
- Szigetköz-Mosoni-sík Leader Egyesület
- Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége
- Szigetköz Natúr Park Egyesület

Valamennyi szervezet esetében aktív szerepet vállalunk. A közös feladatellátást biztosítják ezen társulások, illetve egyesületek. A szervezeti keretek pályázati lehetőséget is jelentenek.

Az együttműködés a gazdálkodás hatékonyságát, a feladatellátás minőségét egyaránt növeli. A kapcsolatok a térségi szereplők egymás közötti információ áramlását is segítik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2022.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az esélyegyenlőségi program elkészítésekor az országos adatbázisok: Központi Statisztikai Hivatal, TEIR- Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; valamint a helyi adatgyűjtés adatai kerültek felhasználásra.

Jelentős segítséget nyújtottak az adatok összegyűjtésében az alábbi intézmények:

- Kiserdei Óvoda
- Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskola
- Kiserdei Bölcsőde

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban gyakran használt fogalom és hétköznapi jelenség a mélyszegénység, mely az a helyzet vagy állapot, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt, súlyos megélhetési problémákkal élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A létminimum egy statisztikai fogalom, egy úgynevezett küszöbérték, ami azt a jövedelmi vagy fogyasztási szintet adja meg, amelyet a "normális" életvitelhez szükségesnek tartunk, vagyis amiből alapvető szükségleteink kielégítését fedezni tudjuk.

A mélyszegénység egyik kockázati tényezője a lakóhely. A lakóhely nyújtotta adottságok és lehetőségek behatárolják az emberek megélhetési viszonyait, befolyásolják jövedelmi helyzetüket. A magasabb fejlettségi mutatóval rendelkező régiókban, ahol a települések nyújtotta munkaerőpiaci lehetőségek kedvezőbbek, a jövedelmi helyzet is az.

Korcsoportos bontást tekintve a legmagasabb szegénységi kockázatú életkori csoport a gyermekek csoportja és a közhiadelemmel ellentétben nem a nyugdíjasok. Ennek okai lehetnek, hogy a szegényebb háztartásokban az átlagosnál több a gyermek, a kisgyermekes családokban az anya gyakran nincs jövedelemszerző helyzetben, így ezek a háztartások kisebb jövedelemmel rendelkeznek, továbbá a gyermeket nevelő háztartások nagyobb taglétszámú családban élnek, így azonos jövedelem esetén az egy főre jutó összegek kisebbek.

A mélyszegénység további kockázati tényezője lehet az iskolázottság is. A mélyszegénységben élő családok esetében gyakori a képzettség hiánya vagy az iskolázottság alacsony szintje, ami jelentős mértékben korlátozza a munkaerőpiaci elhelyezkedést. A szülők alacsony és elavult iskolai végzettsége, esetükben a képzettség hiánya kiemelt szerepet játszik a szegénység átörökítésében is, hiszen a szülői minta hatással van a gyermek későbbi iskolai előmenetelére, amiből következik a munkaerőpiacon való stabil elhelyezkedésre való kevesebb esély, ami a szegénységből való kiutat jelenthetné.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és a vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. §-a, valamint a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4.§-a határozza meg a szociális ellátások és a családok támogatása vonatkozásában.

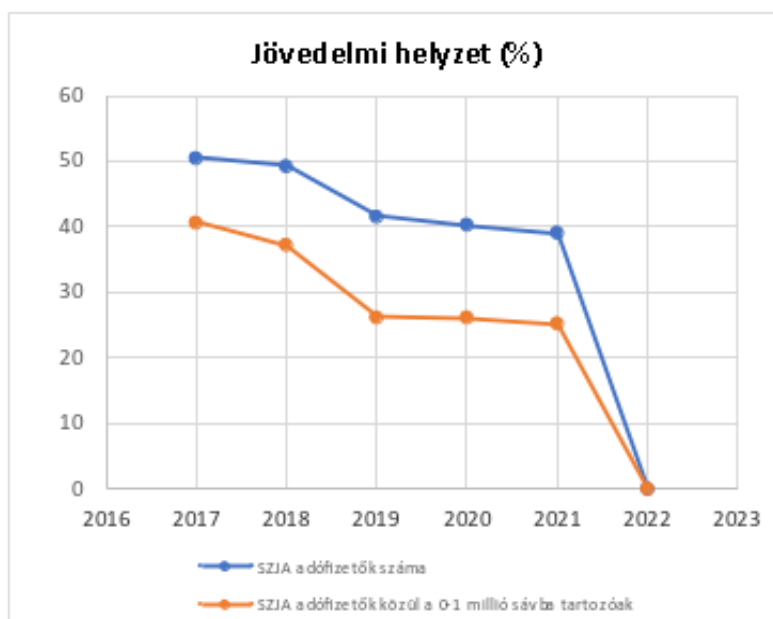
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, melynek egyik kiemelt kockázati tényezője – az előzőekben felsoroltak mellett - a jövedelmi és vagyoni helyzet. Általánosságban elmondható, hogy az alacsony jövedelműek foglalkoztatás szempontjából jellemzően inaktívak, melynek hátterében állhat az alacsony, vagy elavult és nem piacképes végzettség, a tartós betegség vagy fogyatékoság, a nyugdíjas lét. A nyugdíjasok csoportja - még ha aktív korukban jól is kerestek - jelentős jövedelemcsökkenést szenvednek el a nyugdíjba vonulással. Az aktív korú alacsony jövedelemmel rendelkezők bevételei általában kizárólag a családtámogatási, foglalkoztatást helyettesítő és egyéb rászorultsági alapon igénybe vehető ellátásokból tevődik össze.

Településünkön roma származású lakosok nem élnek, így ezzel a témával az esélyegyenlőségi programban nem térünk ki.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	50,59	40,65
2018	49,23	37,12
2019	41,69	26,19
2020	40,26	26,04
2021	38,93	25,14
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat település népességének helyzetét SZJA szerint. Látható, fizetők száma vagy pozitív eltérésekkel milliós sávba tartozók évről évre jövedelmi javulást mutató száma nőtt.



és diagram a állandó jövedelmi mutatja az adófizetők hogy az adót kisebb negatív irányú stagnál, a 0-1 jövedelem száma viszont csökkent, a helyzetükben adófizetők

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

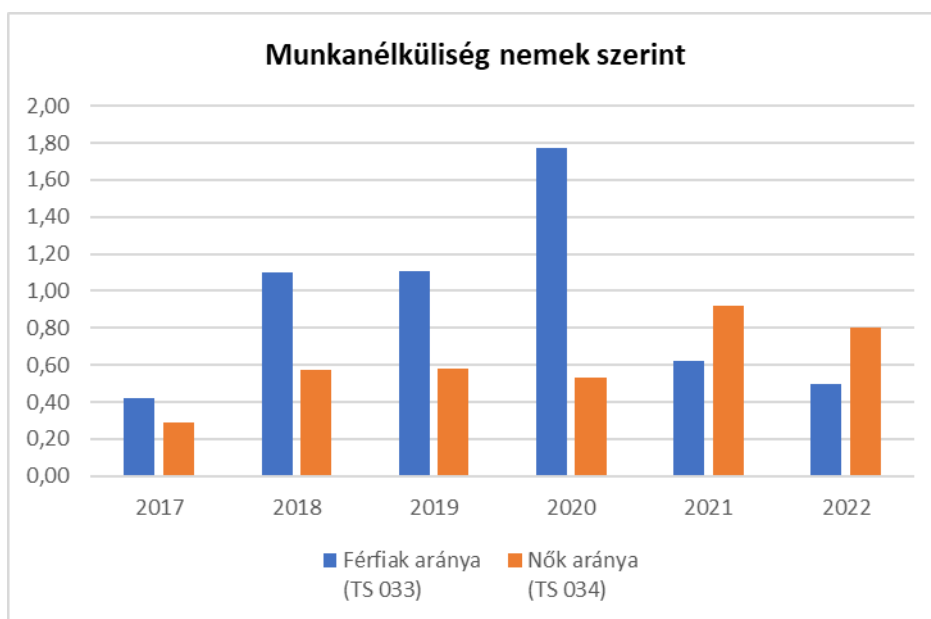
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Dunakiliti esetében a nyilvántartott álláskereső aránya nagyon alacsony, az állandó lakónépesség 1 %-át sem éri el a számuk. A munkanélküliek száma azonban a valóságban természetesen lehet kicsivel magasabb, hiszen sokan nem regisztrálják magukat az illetékes Foglalkoztatási Hivatalban.

Nemek tekintetében a gazdaságilag aktív korosztály közel azonos létszámban képviselteti magát a községben. Korábban a férfiak száma kicsit magasabb volt, míg ez a tendencia 2021 óta megváltozott.

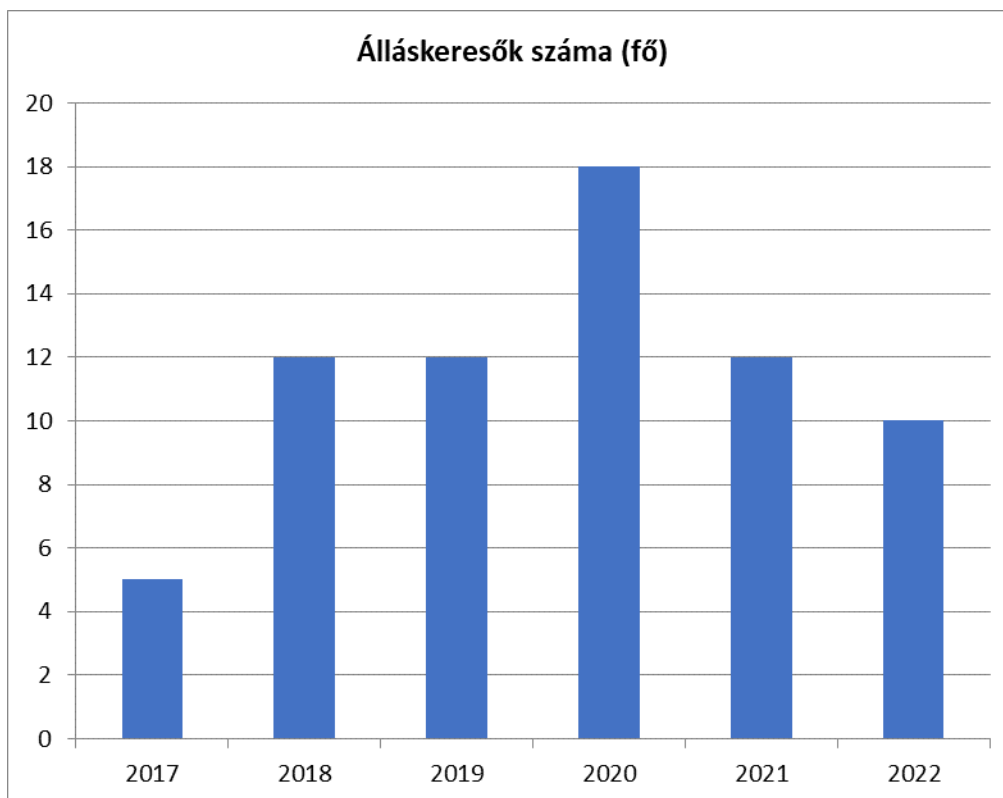
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	0,42	0,29	0,36%
2018	1,10	0,57	0,84%
2019	1,11	0,58	0,85%
2020	1,77	0,53	1,15%
2021	0,62	0,92	0,77%
2022	0,50	0,80	0,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



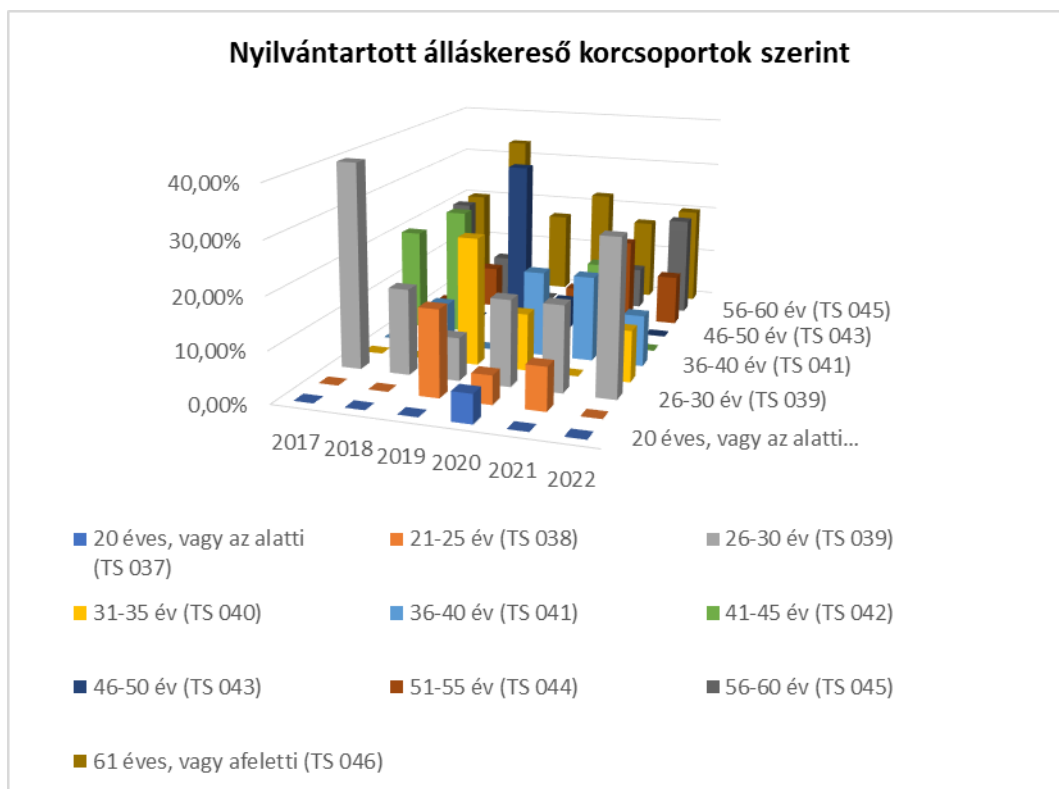
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	5	12	12	18	12	10
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	5,56%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	16,67%	5,56%	8,33%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	2,00	1,00	3,00	2,00	3,00
	%	40,00%	16,67%	8,33%	16,67%	16,67%	30,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	3,00	2,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	25,00%	11,11%	0,00%	10,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	1,00	0,00	3,00	2,00	1,00
	%	0,00%	8,33%	0,00%	16,67%	16,67%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	3,00	0,00	1,00	2,00	0,00
	%	20,00%	25,00%	0,00%	5,56%	16,67%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	4,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	33,33%	5,56%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	1,00
	%	0,00%	8,33%	0,00%	5,56%	16,67%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	2,00
	%	20,00%	8,33%	0,00%	5,56%	8,33%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	4,00	2,00	4,00	2,00	2,00
	%	20,00%	33,33%	16,67%	22,22%	16,67%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Általánosságban elmondható, hogy a foglalkoztatás szempontjából hátrányos és veszélyeztetett helyzetűek közé sorolható a nyugdíj előtt álló korosztály, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és tartós betegséggel vagy fogyatékossággal élő emberek. A 24 évesnél fiatalabbak munkaerő-piaci részvétele még igen alacsony, távolmaradásuk a munkaerőpiactól főként a meghosszabbodott képzési idő, a végzettség megszerzésének időbeli kitolódása indokolja. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését a nem piacképes szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya is befolyásolhatja, továbbá az is, ha a választott szakma területén a környező piac már telített, vagy a tanulmányaik félbehagyásával, végzettség és munkatapasztalat hiányával kerülnek a piacra.

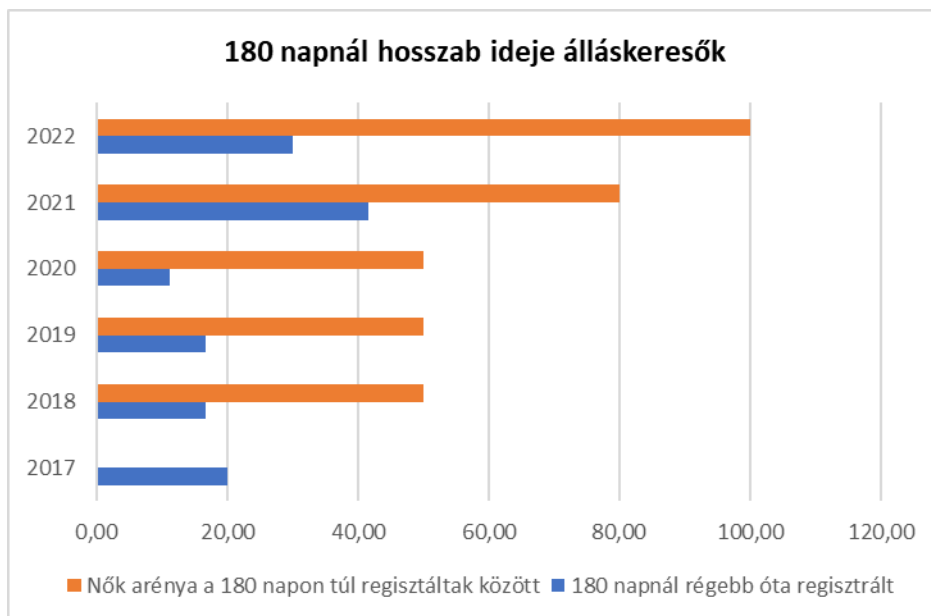
A következő diagramm - mely a Dunakiliti tekintetében a regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontását, illetve idősoros változását szemlélteti - rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik. A táblából jól látszik, hogy a nyugdíjhoz legközelebb álló korosztály tekintetében a regisztrált munkanélküliek száma a legmagasabb, bár számuk 2020-tól csökken. A munkaerő-piacra való visszakerülés szempontjából ez a korosztály jelentős hátrányból indul a többi korosztályhoz képest. Annak ellenére, hogy az életkor a törvény szerint védett tulajdonságnak minősül és az ez szerinti hátrányos megkülönböztetés a munkaerő-piacon és az élet egyéb területén is diszkriminációnak minősül, a valóságban egy pozíció betöltésére nagyobb valószínűséggel fognak választani a fiatalabb korosztályhoz tartozó pályázók közül, még akkor is, ha az idős a fiatallal azonos végzettséggel, képzettséggel, gyakorlattal rendelkezik. Hogy mi ennek az oka? Az előítélet, mely nem más, mint a nem valós tapasztaláson alapuló, általában negatív feltételezés, melyet hajlamosak vagyunk bizonyos csoportokhoz rendelni. Az előítélet legáltalánosabb fajtái a negatív faji, etnikai és nemi előítéletek. Az előítélet mellett az idős korosztály munkaerő-piaci hátrányos helyzete mögött természetesen az is áll, hogy egy az idős korban munkanélkülivé vált ember, már kevésbé lesz motivált az elhelyezkedését esetleg támogató képzés elvégzésére vagy új piacképes szakma megszerzésére.



Összességében elmondható, hogy a dunakiliti lakóhelyű regisztrált álláskeresők körében a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresők aránya viszonylag magas. Megállapítható ugyancsak az is, hogy a 180 napnál régebben nyilvántartott álláskeresők jelentős többsége nő. Általánosságban megállapítható, hogy a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek munkaerő-piacra történő visszaillesztése már speciális szolgáltatások bevonását teheti szükségessé. A tartósan állás nélküli személyeket már rendszerint szükséges megerősíteni a lehetőségeik mérlegelésében, a szükséges lépések elvégzéséhez. Sok esetben ezeket a személyeket a tartós munkanélküliségük és az álláskeresőségük sorozatos sikertelensége eredményeként a munkakeresésre vagy munkavégzésre már ösztönözni kell, motivációjukat ez irányba erősíteni és fenntartani szükséges.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	20,00	0,00
2018	16,67	50,00
2019	16,67	50,00
2020	11,11	50,00
2021	41,67	80,00
2022	30,00	100,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

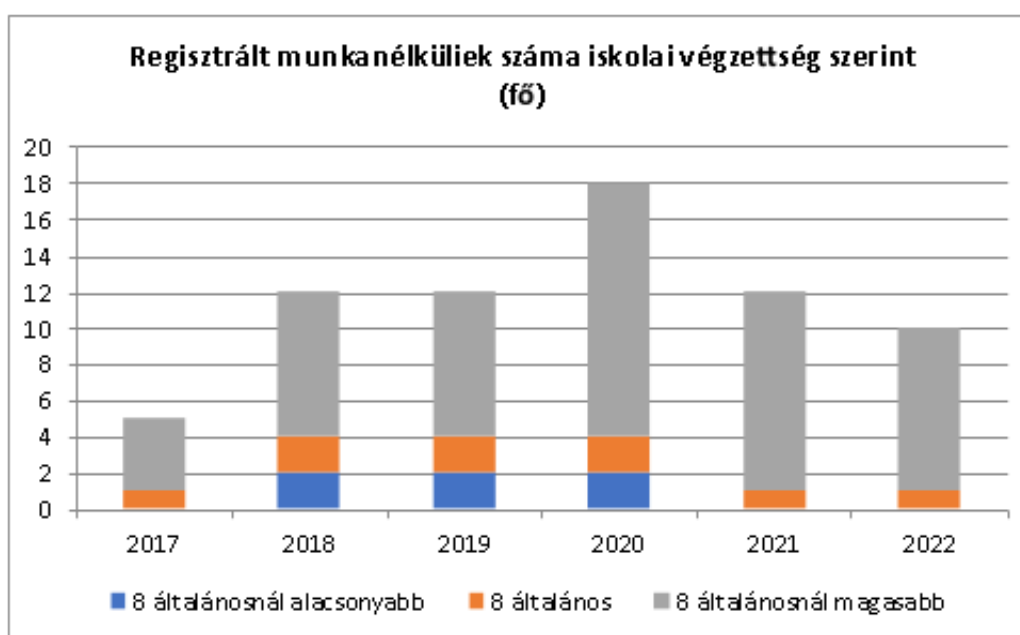
Dunakiliti szerencsére nem tartozik azon településekhez, ahol égető problémát jelent a munkanélküliség. A nyilvántartott álláskeresők száma településünkön 2022. év végén 10 fő volt, mely jelentősen kevesebb a 2020-ban regisztrált 18 fő álláskeresőhöz képest, ugyanakkor a korábbi években mért adatokkal közel azonos.

A lenti, iskolázottságra is vonatkozó táblázat alapján elmondható, hogy a 8 általános vagy annál magasabb végzettségűek közül kerülnek ki a regisztrált munkanélküliek, míg iskolai végzettséggel nem rendelkező munkanélküli nagyon kevés a rendszerben. Valószínűleg ez a réteg bejelentett munkahely nélkül, napi vagy alkalmi munkavégzésből jut valamennyi keresethez, így nem is regisztráltatja magát, vagy nem is tud róla, hogy erre lehetősége lenne. A regisztrált munkanélküliek jelentős többsége - 2021-ben már csaknem teljes egészében - 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezett. Ebből azt a következtést vonhatjuk le, hogy a munkanélküliség arányának helyi mérséklése érdekében elsősorban nem alapfokú iskolai végzettség megszerzését támogató képzésekre van szükség, sokkal inkább piacképes szakmák megszerzését támogató képzésekre, továbbá az elhelyezkedés sikerét támogató kompetencianövelő munkaerő-piaci programokra.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2018	12	2	16,67%	2	16,67%	8	66,67%
2019	12	2	16,67%	2	16,67%	8	66,67%
2020	18	2	11,11%	2	11,11%	14	77,78%
2021	12	0	0,00%	1	8,33%	11	91,67%
2022	10	0	0,00%	1	10,00%	9	90,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



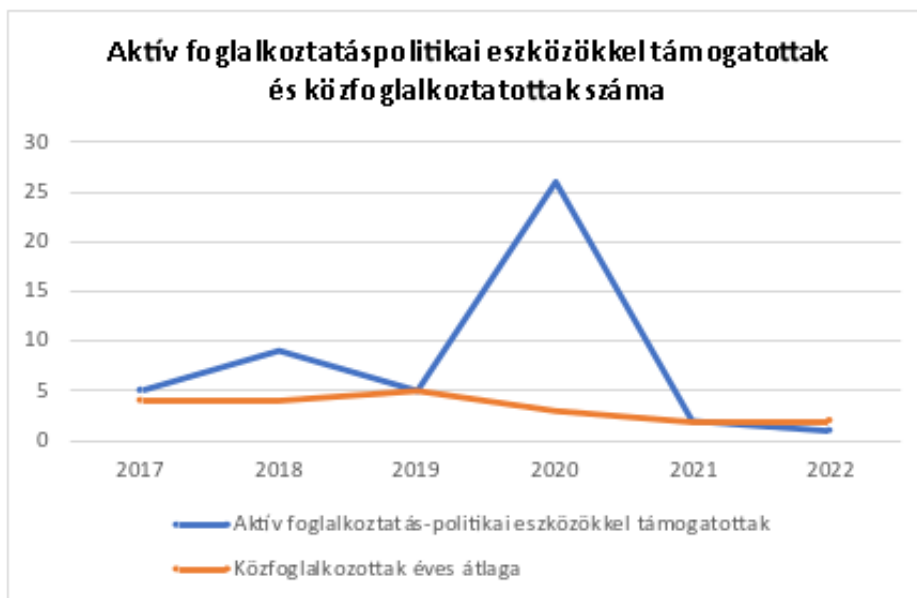
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

2011. január 1-től megszűnt a korábbi közmunkaprogram, a közcélú munka, továbbá a közhasznú munkavégzés és helyettük létrejött az egységes közfoglalkoztatás új rendszere, a közfoglalkoztatás jogintézménye. A kormány szándéka szerint a közfoglalkoztatási intézményrendszer legfontosabb feladata a tartósan munka nélkül lévők aktivizálása és annak megakadályozása, hogy a munkájukat újonnan elveszített álláskeresők tekintetében bekövetkezzen a munka világától való elszakadás folyamata. A közfoglalkoztatás eszköz arra, hogy a munkaerőpiacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás rendszerében a közfeladatok ellátása mellett kiemelt

fontosságú, hogy a foglalkoztatott álláskereső munkája új értéket teremtsen. A közfoglalkoztatási jogviszony keretében a munkajövedelem magasabb, mint a szociális juttatás összege, de alacsonyabb, mint az elsődleges munkaerőpiacon megállapított legkisebb munkabér összege. Dunakilitin a közfoglalkoztatás keretében 2021-ben alkalmazott 2 fő munkaerő elsősorban a település közterületeinek, valamint az önkormányzat által fenntartott intézmények rendjét, rendben tartását biztosította, ami a temető, a buszmegállók, árkok és közintézmények tisztán- és karbantartását jelentette. A közfoglalkoztatottak száma az elmúlt években gyakorlatilag 1-2 fő volt, korábban ezzel ellentétben még sikerült több személyt is ezen formában segíteni és alkalmazni. Ma a közfoglalkoztatásért kapott és adható pénz olyan minimális, hogy az, aki a programba bevonható lenne, inkább vállal alkalmankénti bejelentés nélküli munkát (pl. ház körüli munkát, takarítást, otthoni bedolgozást, stb.), vagy marad otthon.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	5	4
2018	9	4
2019	5	5
2020	26	3
2021	2	2
2022	1	2

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Dunakiliti községet a legközelebbi városból 20 perc alatt lehet autóbusszal megközelíteni. Vasúti közlekedés a településen nincs. A község tervezi a kerékpárút megépítését. A településen több nagyobb vállalkozás van, melyek több embert foglalkoztatnak. Ide sorolható, mint legnagyobb foglalkoztató a Veritas Csatlakozástechnikai Kft. Ennél a cégnél közel 1000 fő dolgozik.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Dunakiliti viszonylag kedvező helyzetben van képzések, továbbképzések elérhetőségének szempontjából. Mosonmagyaróváron, Győrben is számos felsőfokú intézmény szakmát, hivatást adó képzései, továbbképzései elérhetőek. Diplomát adó felsőoktatási intézmény Mosonmagyaróvár és Győr van legközelebb, mely városok akár napi ingázással is könnyen elérhetőek a fiatalok számára.

Településünk fiataljai számára is lehetőségként biztosított a kormány által 2013-ban indított és azóta is évről évre megszervezett „Nyári diákmunka” program. A program a fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem-szerzés elősegítésére irányul, melyre a 16–25 év közötti, nappali tagozaton tanuló diákok jelentkezhetnek, akik jelenleg nem állnak munkaviszonyban és nincs vállalkozási jogviszonyuk. Önkormányzatunknál mind idáig számottevő fiatal élt ezzel a pénzkereseti lehetőséggel, a programban résztvevő hallgatók többek között a hivatali háttér munka végzésében, az IKSZT nyári programjainak szervezésében és megvalósításában vesznek részt. A program előnye, hogy önkormányzatunk „ingyenes” segítséget kap a munkavégzéshez, ugyanakkor a diákok által végezhető munkafeladatok tervezése és a munkavégzésük szervezése, irányítása és ellenőrzése a hivatali munkatársak részéről jelentős energiát és időt igényel.

A településünkön élő álláskeresőként regisztrált pályakezdő fiatalok részére az egyéb foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok és képzések az illetékes munkaügyi kirendeltségen keresztül biztosítottak.

Településünkön a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma minimális, minden évben 0-1 fő.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	5	0
2018		
2019		
2020		
2021		
2022		

Forrás: TeIR, M



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Dunakilitin 2003-2018 között működött e-Magyarország Pont. Az e-Magyarország Programot az Informatikai és Hírközlési Minisztérium hívta életre azzal a szándékkal, hogy a közösségi internet hozzáférést biztosítsa és kiterjessze az ország teljes területére, különös tekintettel a hátrányos helyzetű térségekre és a kistelepülésekre. A program kiemelkedően fontos célja volt, hogy az internetes hozzáférés elterjedésének biztosítása révén a társadalmi rétegek tekintetében az esélyegyenlőséget megteremtse. Ezt később felváltotta a Digitális Jólét Program. Ez is sokak segítségére volt éveken át.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Jelenleg nincs a településen bejegyzett roma nemzetiséghez tartozó állampolgár, így foglalkoztatásuk településünkön nem releváns.

A helyi mélyszegénységben élők foglalkoztatására önkormányzatunk a közfoglalkoztatási program keretében tud lehetőséget biztosítani, megüresedett álláshelyek esetében a helyi pályázók kerülnek előnyben részesítésbe.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem rendelkezünk információval arra vonatkozóan, hogy a településen elmarasztaltak volna munkáltatót hátrányos megkülönböztetés miatt, továbbá arról sem rendelkezünk információval, hogy Dunakilitin élő gazdaságilag aktív lakost ért volna hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén valamely védett tulajdonságára visszavezethetően. Természetesen sok esetben ezekre az esetekre nem is derül fény, ami a negatív megkülönböztetést elszenvedő áldozat szégyenérzetéből is adódhat. Kérdés az is, hogy a helyi lakosság tud-e arról, hogy van lehetőségük segítséget kérni ilyen esetekben, hogy van olyan hatóság, amelyik kifejezetten a diszkriminációs ügyek rendezésével foglalkozik.

Korábban, ha valaki, úgy érezte, hogy védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesült, mint más hasonló helyzetben lévő személy, akkor felkereshette az Egyenlő Bánásmód Hatóságot, amely azon ügyfeleknek az ügyében járt el, akiket diszkrimináció, azaz hátrányos megkülönböztetés ért. Az Országgyűlés által elfogadott 2020. évi CXXVII. törvény rendelkezései értelmében 2021. január 1-jétől az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) feladatait az alapvető jogok biztosa vette át. Az ombudsman közigazgatási hatósági eljárás keretében jár el az egyenlő bánásmódot és az esélyegyenlőség előmozdítását érintő ügyekben, a vonatkozó eljárási

szabályoknak megfelelően. Az ügyfelek ezen ügyekben is a korábban megszokott módokon fordulhatnak az alapvető jogok biztosához.

A tájékoztatás mindig fontos, ezért a jövőben az az alapvető jogok biztosja ez irányú tevékenységéről és működésének rendjéről, a panasz/sérelem bejelentésének menetéről informálni fogjuk a lakosságot.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Dunakilitin 2003-2018 között működött e-Magyarország Pont. Az e-Magyarország Programot az Informatikai és Hírközlési Minisztérium hívta életre azzal a szándékkal, hogy a közösségi internet hozzáférést biztosítsa és kiterjessze az ország teljes területére, különös tekintettel a hátrányos helyzetű térségekre és a kistelepülésekre. A program kiemelkedően fontos célja volt, hogy az internetes hozzáférés elterjedésének biztosítása révén a társadalmi rétegek tekintetében az esélyegyenlőséget megeremtsse. Ezt később felváltotta a Digitális Jólét Program. Ez is sokak segítségére volt éveken át.

Az IKSZT épületében van lehetőség minden betérő - fiataloknak és időseknek egyaránt - számára, melyek az információs társadalomban való boldoguláshoz manapság már elengedhetetlenek:

- internet- és számítógép, illetve különböző irodai eszközök (szkenner, fénymásoló, fax, nyomtató) használata,
- különböző elektronikus szolgáltatások és tartalmak használata,
- internetes álláskereső segítség,

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Fenti feladatot a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.), a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a helyi rendelet alapján végezzük. Önkormányzatunk az elmúlt években sem kívánt az eddigi ellátási formákon változtatni, megtartottuk a korábban bevezetett támogatási formákat.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. évben jelentős mértékben átalakult. Az átalakítás fő elemei:

- Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek;
- Egységesednek a segélyezéssel kapcsolatos hatáskörök;
- Módosul a szociális törvény alapján kötelezően biztosítandó ellátások köre;
- Bővül az önkormányzatok mozgástere az általuk nyújtott ellátások meghatározásában.
- Átalakul a finanszírozás rendszere.

Az állami felelősségi körben nyújtott, és 100%-ban központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek a következők:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- alanyi ápolási díj (az alapösszegű, a fokozott ápolási szükségletre tekintettel megállapított emelt összegű, valamint a kiemelt ápolási díj),
- időskorúak járadéka,
- alanyi és normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A felsorolt szociális ellátásokon túl más ellátások megállapítása az önkormányzatok döntési hatáskörébe kerültek a települési támogatás keretében, melyek jogosultsági feltételeiről, kifizetéséről, folyósításáról, valamint felhasználási ellenőrzésének szabályairól szóló önkormányzati első – azóta többször módosított - rendeletünket 2015. február 28-áig kellett az akkori képviselő-testületünknek megalkotnia.

Az önkormányzatok által biztosított ellátás 2015. március 1-től tehát egységesen települési támogatás. A jelenleg hatályos szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45. §-sa értelmében a települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszerkiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére nyújtható.

A törvény által előírt egyetlen kötelezettség a települési támogatás esetében az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

Mindezek alapján Dunakiliti Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális ellátásokról szóló 3/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletét a 2015. februári ülésén fogadta el. Az akkor megalkotott szociális rendelet tartalma a gyakorlati tapasztalat alapján kiforrott és a 11/2021. (IX.30.) rendelet tartalmazza jelenleg érvényes formában.

Dunakiliti szociális ellátásaival kapcsolatos ügyekben a Szociális Bizottság jár el, de a polgármester hatáskörébe utalta a Képviselő-testület a temetési támogatás és az azonnali intézkedést igénylő krízishelyzetben lévők települési támogatásának az elbírálását. Az önkormányzatunk ápolási települési támogatást állapíthat meg, lakhatási kiadások rendszeres viseléséhez biztosít települési támogatást, rendkívüli települési támogatás címen biztosít támogatást akár hivatalból is, hozzájárulhat a temetési költségekhez, szociális célú tűzifa támogatást biztosít, gyógyszer-támogatást adhat, köztemetés lehetőségét biztosítja, évente egy alkalommal beiskolázási támogatást állapíthat meg, újszülöttek részére is támogatást állapíthat meg. A felsorolt támogatásokra való jogosultság minden esetben függ a rászorultságtól vagyis a jövedelemtől, melynek vizsgálatától egyedül krízishelyzet/rendkívüli élethelyzet esetén hivatalból megállapítható támogatás esetén lehet eltekinteni.

Az önkormányzat költségvetésében meghatározott előirányzaton felül, a kötelező és az önként vállalt szociális feladatok teljesítése érdekében, évek óta sikeres pályázatot nyújtunk be szociális tűzifa támogatásra.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 24. §-nak értelmében az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki álláskereső, az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, továbbá munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az alábbi táblázatok adataiból jól látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma hol picit nő, hol kicsit csökken, de viszonylag alacsony. Közülük az álláskeresői ellátásban részesülők száma hasonló változást mutat éves szinten, ugyanakkor ez eltérések jelentősebbek. Általánosságban elmondható, hogy átlagosan az álláskeresők közel fele kap álláskeresői ellátást.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás az aktív korú, hátrányos munkaerő piaci helyzetben lévő személy ellátása. Havi összege 2022-ben 22.800 Ft (a szociális vetítési alap összegének 80 százaléka), megállapítása szintén a járási (fővárosi kerületi) hivatal hatáskörébe tartozik. Azon ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők átlagos havi száma, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek alacsony, éves szinten alacsony. A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma ugyanakkor 2022-ben nőtt az előző évekhez képest, a

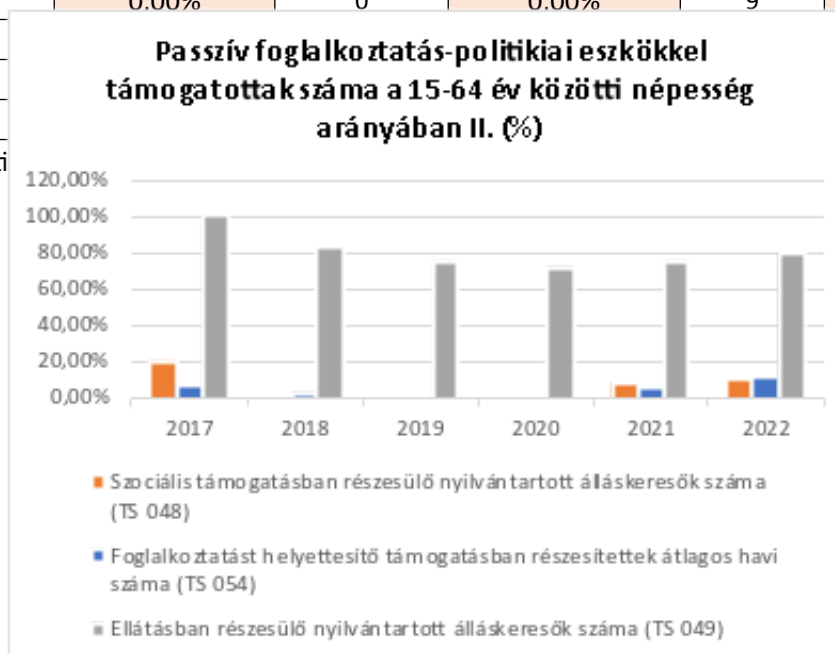
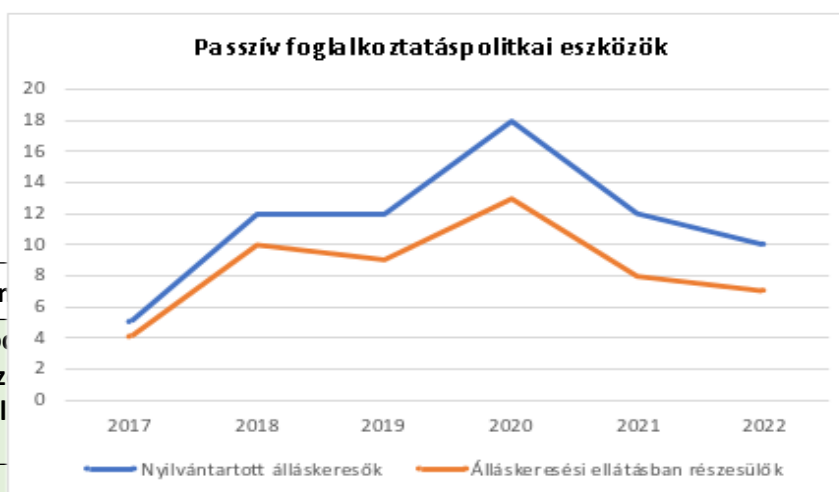
számuk éves szinten kerekítve 0 %-ról 10%-ra nőtt az ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők körében.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Állás keresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)		Állás keresési ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	5	0,37%	4	80,00%
2018	12	0,91%	10	83,33%
2019	12	0,93%	9	75,00%
2020	18	1,24%	13	72,22%
2021	12	0,81%	8	66,67%
2022	10	0,71%	7	70,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök támogatottai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma (TS 049)	
	Fő	%-ában	Fő	%-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	1	20,00%	0	7,40%	5	100,00%
2018	0	0,00%	0	2,75%	10	83,33%
2019	0	0,00%	0	0,00%	9	75,00%
2020	0					72,22%
2021	1					75,00%
2022	1					80,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	1
2018	2
2019	2
2020	2
2021	1
2022	2

Forrás: TeIR, KSH



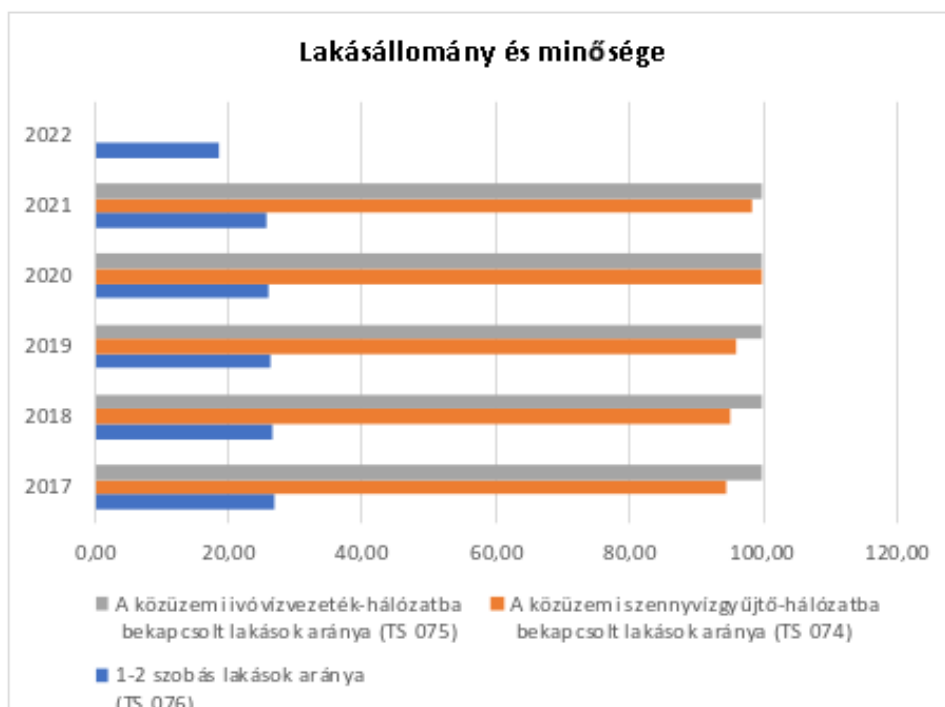
A fenti táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást (EGYT) havonta átlagosan mennyien vették igénybe. Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. Ebben az ellátás típusban részesülők száma az aktív korú lakosságszámhoz képest a korábbi évek tekintetében 1 vagy 2.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakás célra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	759	10	13,18	26,88	94,47	100,00
2018	766	7	9,14	26,63	95,30	100,00
2019	774	8	10,34	26,49	96,12	100,00
2020	792	18	22,73	26,01	100,00	100,00
2021	799	7	8,76	25,78	98,50	100,00
2022	872	13	14,91	18,69	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Dunakilitin
2022
időszak

a 2017-
közötti

tekintetében a lakásállomány száma éves szinten 8-10 lakással nő, de 2020-ban, 2022-ben az újonnan épült lakások száma a 13-18 darabot is elérte, ami a Tulipán, Hóvirág utcai önkormányzati telkek értékesítéséből és az építkezések beindulásából adódott. szintén itt került kialakításra még 7 db önkormányzati telek is.

A közütemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya 98,50%-os, ami a Tejfaluszigeti tanyás terület miatt alakulhatott ki így , valamint a közütemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya a forrás adatok szerint csaknem 100%-os.

Az 1-2 szobás lakások aránya kicsit 30% alatt van, vagyis Dunakiliti az ennél több szobával rendelkező lakások az elterjedtek, de van többgenerációs családi ház is. Ez derül ki a 2023-ben jegyzői hatáskörben kiadott hatósági bizonyítványok számából is (6 db 2023 év végéig)

a) bérlakás-állomány

Dunakilitin nincs pontos kimutatás a bérlakás állományról. A munkalehetőségek, a hármashatár közelsége miatt a településen több házban is albérlők laknak, de pontos számuk nem ismert.

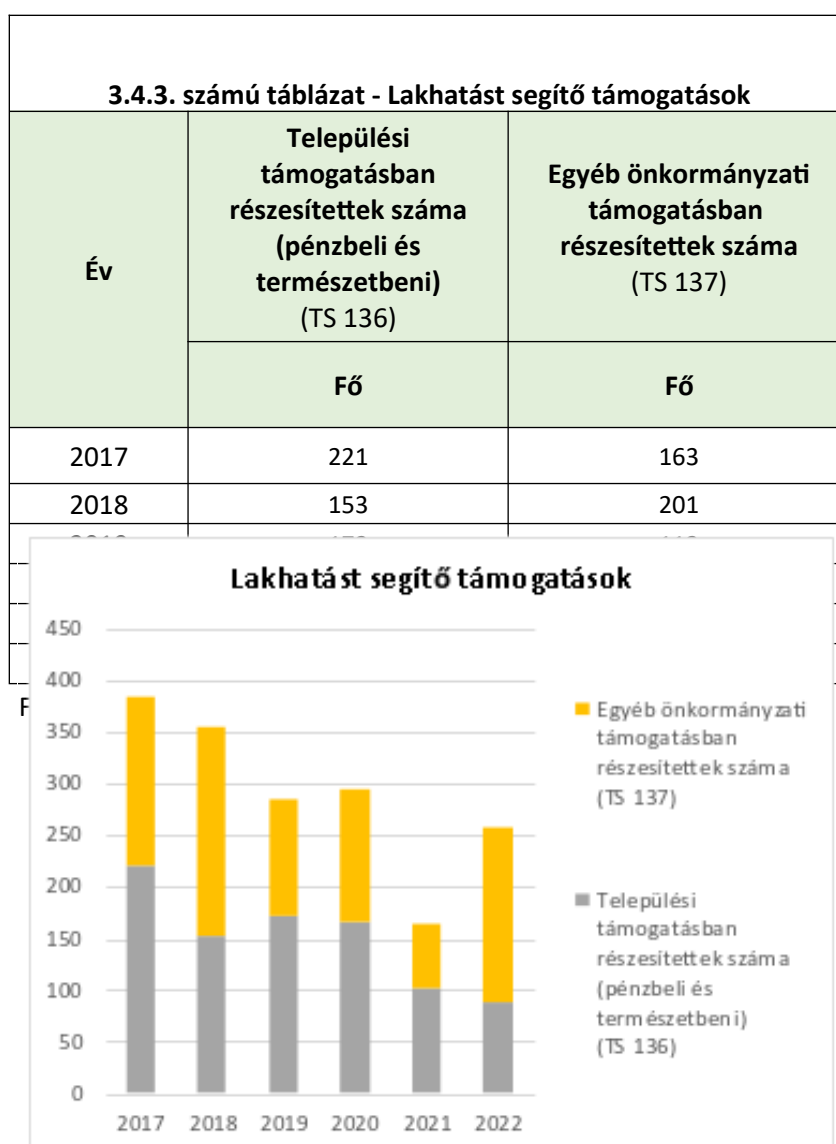
b) szociális lakhatás

Dunakiliti nincs szociális lakhatást biztosító lakásállomány.

c) egyéb lakás célra használt nem lakáscélú ingatlanok

Dunakilitin egyéb lakás célra használt nem lakáscélú ingatlanról sincs tudomásunk.

e) lakhatást segítő támogatások



Dunakilitin települési támogatás keretében biztosítunk lehetőséget a lakhatással kapcsolatos rendszeres kiadások támogatására. Hatályos szociális rendeletünk értelmében a lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás a közüzemi költségek tekintetében. A lakásfenntartási támogatást természetbeni szociális ellátás formájában és a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a szociális vetítési alap összegének 350%-át, egyedül élő személy esetében a 400%-át és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Lakásfenntartási támogatás ugyanazon háztartás tekintetében csak egy jogosultnak állapítható meg, függetlenül a lakásban élő személyek számától.

A lakásfenntartási támogatást a kérelem benyújtásának hónapjától a tárgyév végéig kell megállapítani és a megállapított összeget havi rendszerességgel kell folyósítani. A lakásfenntartási támogatás havi összege minimum 2 500 forint, de nem haladhatja meg az 5.000 forintot.

f) eladósodottság

A bírósági végrehajtó az eladósodást követően foganatosított lakóingatlan lefoglalásról értesíti a település jegyzőjét, azonban a lakosság eladósodottságáról és annak mértékéről nincs adatunk.

Az eladósodottság megelőzése érdekében önkormányzatunk együttműködik a védendő fogyasztói státusz megszerzésének igazolásában. A védendő fogyasztói státusz igazolás a lakhatás megőrzését, a hajléktalanná válás megelőzése érdekében a legnehezebb anyagi körülmények között élőket hivatott segíteni. A státusz az Európai Unió előírása alapján került bevezetésre. A védendő fogyasztó státuszt szociálisan rászoruló és fogyatékos személyek vehetik igénybe a villamos energia, a gázszolgáltatás és a vízszolgáltatás tekintetében. A státusz megszerzése esetén igénybe vehető kedvezmények az alábbiak:

- részletfizetés 12 naptári hónapon belül egy alkalommal,
- fizetési haladék legfeljebb 30 napra,
- előre fizető mérő felszerelése, amely esetén nem lehetséges az adósság felhalmozása.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen a komfort nélküli lakások száma minimális, a legtöbb lakás vezetékes ivóvízzel, árammal, csatornával ellátott.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés megfelelő, a településen több autóbusz megálló van.

A Tanyagondnoki Szolgálat keretében a külterületen élők közlekedése megoldott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

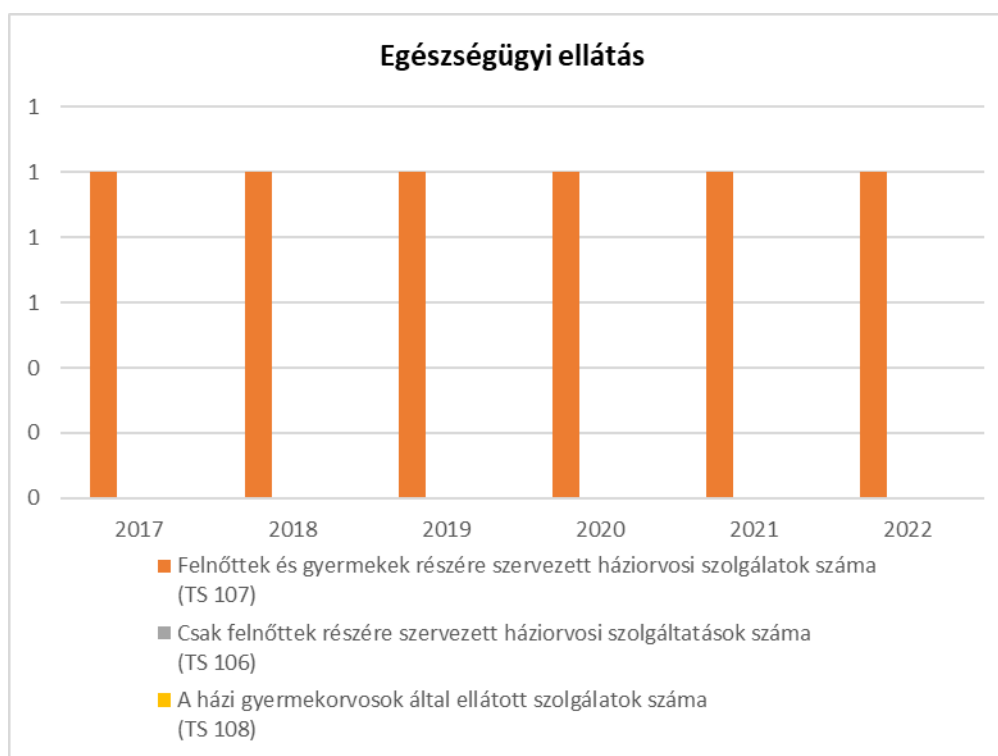
Településünk szegregátumok nincsenek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	1	19	6,24
2018	1	0	0	1	21	5,34
2019	1	0	0	1	20	2,75
2020	1	0	0	1	18	3,91
2021	1	0	0	1	18	4,00
2022	1	0	0	1	20	4,51

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 1. §-a szerint az egészségügyi alapellátás biztosítja, hogy a beteg a lakóhelyén, illetve annak közelében választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül. Dunakiliti község önkormányzata a törvény által előírt kötelezettségének eleget téve az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról, és
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A háziiorvosi és a házi gyermekorvosi ellátás tekintetében Dunakiliti község teljes közigazgatási területe egy körzetet alkot. Az ellátás székhelye: 9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 86. Az orvosi rendelő a közelmúltban (2018-évben) felújításra került. Ide költözött a Védőnői Szolgálat is és „Egészség ház”-ként működik azóta. A Fogorvosi rendelőnek és Gyógyszertárnak helyet adó épület két lépcsőben a Magyar Falu Program keretén belül felújításra került.

Az iskola-egészségügyi ellátás tekintetében a Kiserdei Óvoda, és a Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskola együtt alkot egy ellátási körzetet.

A fogorvosi alapellátás tekintetében Dunakiliti község teljes közigazgatási területe szintén egy körzetet alkot. Az alapellátáshoz kapcsolódó háziiorvosi, házi gyermekorvosi ügyeleti ellátás tekintetében Dunakiliti Község teljes közigazgatási területe szintén egy körzetet alkot, az ügyelet székhelye Mosonmagyaróvár.

Fogorvosi ügyeleti ellátásunk székhelye Mosonmagyaróvár.

Akár csak az eddig számba vett egészségügyi alapellátásaink, a védőnői ellátásunk is egy körzetre épül, székhelye helyben található, az orvosi rendelő épületében, az Egészség házban

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 89. §-a alapján a járóbeteg-szakellátás a beteg folyamatos ellátását, gondozását végző orvos beutalása vagy a beteg jelentkezése alapján, szakorvos által végzett egyszeri, illetve alkalmoszerű egészségügyi ellátás, továbbá fekvőbeteg-ellátást nem igénylő krónikus betegség esetén a folyamatos szakorvosi gondozást jelenti. Az

általános járóbeteg-szakellátást a beteg egészségi állapotának veszélyeztetése nélkül, rendszeres tömegközlekedés igénybevételével megközelíthetően (a továbbiakban: lakóhelyének közelében) kell biztosítani. Dunakiliti lakosai részére a különböző szakorvosi ellátások igénybevételére Mosonmagyaróváron vagy Győrben van lehetőség. A Tanyagondnoki Szolgálat igénybevételével az idősök egészségügyi intézetben történő szállítása megoldható.

A mosonmagyaróvári és a győri szakorvosi rendelőben a következő szakellátások biztosítottak: belgyógyászat, bőrgyógyászat, diabetológia, érsebészet, fizikoterápia, fül-orr-gégészet, gastroenterológia, gyermek-tüdőgyógyászat, ideggyógyászat, ifjúsági nőgyógyászat, onkológia, ortopédia, proctológia, reumatológia, röntgen, ultrahang, sebészet, szemészet, tüdőgyógyászat, urológia, gyermekneurológia.

Az egészségügyről szóló törvény 91. §-nak (1) bekezdése alapján az általános fekvőbeteg-szakellátás a betegnek a lakóhelye közelében, fekvőbeteg-gyógyintézeti keretek között végzett egészségügyi ellátása. Dunakilitire legközelebb eső fekvőbeteg szakellátást biztosító kórház Mosonmagyaróváron, településüinktől 15 km-re van.

Közgyógyellátás keretében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 49. §-a értelmében a járási hivatal biztosít a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében hozzájárulást. Dunakilitin a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma éves szinten 30 fő körül mozog. Az alanyi jogon ápolási díjban részesítettettek száma minimális, az utolsó két évben, melyben ismert volt számuk, csökkenés volt tapasztalható.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egészségügyi prevenció célja a betegségek megelőzése. A modern egészségügyi rendszerekben a prevenció három szintjét különböztetik meg:

- Elsődleges (primer) prevenció: célja, hogy egy adott népességben belül mérséklődjenek bizonyos betegségek, balesetek (például munkahelyi balesetek), a mentális rendellenességek és zavarok új eseteinek előfordulási aránya.
- Másodlagos (szekunder) prevenció: célja a korai stádiumban lévő esetek gyors, hatékony megoldása, amikor még nem rögzült az állapot. Szűréssel történhet.
- Harmadlagos (tercier) prevenció a károsító hatások, következmények kiküszöbölése, ártalomcsökkentés. Rehabilitáció útján valósulhat meg.

Dunakilitin a prevenciós és szűrőprogramok szervezésének hagyománya van. Egészségügyi prevenciós programok tekintetében éves szinten az Önkormányzat egy alkalommal szűrőprogramot szervez, ahol a lakosság ingyenesen vehet részt különféle egészségügyi szűrő programokon.

A védőnő, iskola, óvoda, családsegítő is végez természetesen prevenciós tevékenységet.

c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés céljából Mosonmagyaróvárra kell utazni

d) A település minden köznevelési intézményében (bölcsőde, óvoda, általános iskola) az önkormányzat megszervezi a közétkeztetést.

e) Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől a versenysportig beleértve a testnevelés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az önkormányzat sportlétesítmény hálózata folyamatosan bővül, korszerű

zöldfüves pályával és Sportcsarnokkal rendelkezünk. A futball szakosztály mellett ma már asztalitenisz szakosztály is működik a DKSE keretein belül. Az Önkormányzat az iskolai Szülői Munkaközösséggel közösen 2014-ben az iskola melletti területen felnőtt játszótérrel hozott létre, melyet kicsik-nagyok előszeretettel használnak. A felnőtt játszótér mellett került pályázati támogatásból kialakításra a Kiserdei sétány, ami biztosítja a felnőttek sport és szabadidős tevékenységének lehetőségét. Az MLSZ Pályaépítési Program keretében 2014-ben a dunakiliti sportpályán 40x60m-es műfüves sportpálya került kiépítésre. Az IKSZT épülete is helyet ad különböző sportprogramoknak: nyugdíjas torna, gerinctorna, T-Dance, darts. 2015-ben a Kiserdei Óvoda az Ovi-foci program keretében műfüves pályával gazdagodott. A Magyar Falu Program Plusz 2021. pályázat keretén belül játszóparkot alakított ki az önkormányzat a Községi Ház udvarán. A határon átnyúló – Interreg - pályázaton keresztül kishajó-kikötő létesült a Mosoni - Duna partján. A TOP Plusz 1.1.3-21-GM1-2022-00014 pályázati támogatással vízi sport fejlesztését szolgáló közösségi tér kialakítása van folyamatban a Kisrévi-Duna-ág mentén.

f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Mosonmagyaróvári Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat keretein belül történik.

g) Drogprevenációs előadások eseti jelleggel, főként az általános iskola felső tagozatában kerülnek megtartásra szervezett keretek között.

h) Az önkormányzattal szemben a szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor soha.

i) Önkormányzatunk figyelemmel van azokra a helyi lakosokra, akik valamilyen okból esetleg hátrányból indulnak. Szociális típusú támogatásaink közé tartozik a tűzifa támogatás, aminek igénylésénél előnyt élveznek a hátrányos helyzetben élő lakosok.

A háziorvosi ellátás keretében védőoltások rendelkezése állása esetén például a krónikus betegek, idősek részére kerül az oltakozási lehetőség első körben felkínálásra.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Dunakiliti közösségi életének elsődleges színterét a Dunakiliti Integrált Községi Színtér (IKSZT épülete), azaz A Községi Ház (9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 63.), valamint a Faluház 144 fős színházterme (Dunakiliti, Kossuth u. 86.) és a Sportpálya (Dunakiliti, Rév u. 1.) adja. A művelődési ház biztosítja a helyszínt kiállításoknak, a „Hosszú téli esték”- című rendezvény

sorozatnak, a helyi civil szervezetekre épülő rendszeres foglalkozásoknak, gerinctorna, darts, nyugdíjas torna, az évente megrendezésre kerülő „Csiripiszli ünnep”-nek, „Rántott hús fesztiválnak”. A Sportpályán kerül minden évben megrendezésre a Péter-Pál napi Falunap.

A Faluház ad otthont a több mint 100 éves hagyományokkal rendelkező farsangi színházi előadásnak, ami generációkat kovácsol össze. A színpadon együtt játszik idős, fiatal, sőt volt rá példa, hogy gyermek is, mert a színház világa varázslatos együttműködést hoz létre.

A helyi rendezvények elsősorban a települési önkormányzat, a Községi Ház és a helyi civil szervezetek szervezésében valósulnak meg. Ezek a rendezvények általában összehozzák a falu lakosságának jelentős részét, időseket és fiatalokat egyaránt, széles körnek biztosítanak lehetőséget a szabadidő kulturált és értékes eltöltésére.

A közösséghez való tartozás élmény megélését is biztosítja. A programok esetében értékközvetítő csoportokról beszélünk, akiket összetart az azonos érdeklődési kör, a hobby.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	150	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A közösségi együttélésnek vannak bizonyos alapvető szabályai, ezek betartása általánosságban jellemző az itt élő emberekre. Az itt élő emberek kölcsönösen tisztelik egymást. Az együttélés során felmerülő esetleges konfliktus helyzetek kialakulására lehetőséget adható helyzetek elkerülése érdekében alkotta meg a képviselő-testület a „Békés egymás mellett élérendeletét”.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Dunakilitin az önkéntes munka nem áll távol sem a fiatal, sem az idős korosztálytól. A helyben működő civil szervezetek tagjai egytől egyig önkéntes munka keretében vállalnak feladatot az egyesületek életében. Önkéntes tevékenység keretében oktatják a fiatal generáció részére a sport és egymás tiszteletére való nevelést. A civil szervezetek rendszeresen részt vesznek a településen megrendezésre kerülő különböző programokon: Falunap, vízpart és a külterületi utak mentén lévő hulladékszedési programon, Adventi programokon.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Dunakiliti alapvetően magyar nemzetiségű falu, de az elmúlt 5-10 évben egyre több szlovák nemzetiségű lakos költözött be a településre. Ez a szlovák főváros – Pozsony - közelségének köszönhető. A 2022. évi KSH népszámlálási adatok szerint 268 szlovák nemzetiségű lakosa van Dunakilitinek. Az Önkormányzat a település lakosainak szóló tájékoztatókat szlovák nyelven is

kiküldi, így segítve az itt élő szlovák nemzetiségű lakosok tájékoztatását. A decemberben megrendezésre kerülő adventi forralt borozásba is bekapcsolódnak.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Önkéntes munka az, amit jó szándékú emberek mások javára, a közös jó cél érdekében önként, tudatosan, kényszer vagy ellenszolgáltatás nélkül, egyénileg vagy csoportosan végeznek. Dunakilitin többek között azért is jó élni, mert nagyon sok „jó szándékú ember” lakja ezt a kicsiny települést, akik önként segítenek egymásnak, másnak vagy tesznek a közösségi élet javára annak szervezésével. Következtetésként a helyi önkéntes szerveződésekre alapozva, vagy önkénteseket toborozva és koordinálva, nagy célokat sikerülhet helyi szinten megvalósítani.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat, illetve a településre nem jellemző a mélyszegénység és a roma lakos, ezáltal beazonosított problémát sem tudunk felmutatni.

A betelepülő, albérletben élő lakosság köre pontosan nem ismert, így a jövőben foglalkozni kell az ő problémáik felmérésével.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák Új lakosokkal való kapcsolatfelvétel, szociális helyzetük felmérése	fejlesztési lehetőségek Betelepülők beilleszkedésének segítése, kapcsolatfelvétel

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyarország 1990-ben írta alá az 1989. november 20-án, New Yorkban kelt Gyermejjogi Egyezményt. Az egyezmény összefoglalja azoknak a jogoknak a minimumát, amelyeket minden államnak biztosítania kell a gyermekek számára, így a gyermekek életben maradását, fejlődését, védelmét és a társadalomban való részvételét biztosító jogokat. Az egyezmény elsősorban az államra nézve fogalmaz meg kötelességet, az aláíró országoknak – így Magyarországnak is – az ENSZ Gyermejjogi Bizottsága előtt rendszeresen be kell számolnia az egyezményben foglaltak betartásáról.

Az egyezmény aláírását követően a Magyar Köztársaság Országgyűlése 2007. május 31-én elfogadta a 47/2007. (V. 31.) OGY határozatot és annak mellékletét képező „Legyen jobb a gyermekeknek” (2007-2032) kormány stratégia, melynek a célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek a növelése.

Magyarország Alaptörvénye is tartalmaz a gyermekek védelmét célzó rendelkezést. A XV. cikk (5) bekezdése értelmében Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

A gyermeki jogok szűkebb körét, továbbá a gyermekeket megillető védelem rendszerének részleteit a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény tartalmazza. A törvény 14. §-nak (1) bekezdése értelmében a gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek

helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Önkormányzatunk a költségvetésének terhére, a szociális alapon biztosítható települési támogatási kerettel is igyekszik a helyi gyermekeket és családjaikat támogatni a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben a települési önkormányzat jegyzőjének feladat- és hatáskörébe tartozó ellátások biztosításán túl.

Dunakilitin 2021 januárjától a Kiserdei Bölcsőde fogadja a gyermekeket hétfőtől péntekig 5.30 és 16.30 között. Közoktatási megállapodás keretén belül más településekről is fogadja a gyermekeket. Az épületet részben pályázati forrásból (Pénzügyminisztérium által támogatott pályázat) építette meg az Önkormányzat. A TOP Plusz pályázat keretén belül 2023. évben napelemek kerültek a bölcsőde épületére az energiaköltségek csökkentése érdekében.

Az óvodai nevelés biztosítása a Kiserdei Óvodában történik Feketeerdő Község Önkormányzatával közösen Közoktatási Társulás keretén belül.

Az óvoda 6:30 órától 16:30 óráig tart nyitva, amely lefedi a fő munkaidőt, segítve ezzel a szülők munkavállalását. 2019. évben homlokzatszigetelés, fűtése korszerűsítés történt az Óvodában és annak konyhájában – a Magyar Falu Programnak köszönhetően.

Az általános iskolai oktatás a Dr. Batthyány-Strattmann László Általános Iskolában történik, melyet a Győri Tankerületi Központ működtet.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 130	1 140	2270	49,78%	50,22%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			79	3,48%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	170	171	341	7,49%	7,53%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	24	51	1,19%	1,06%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

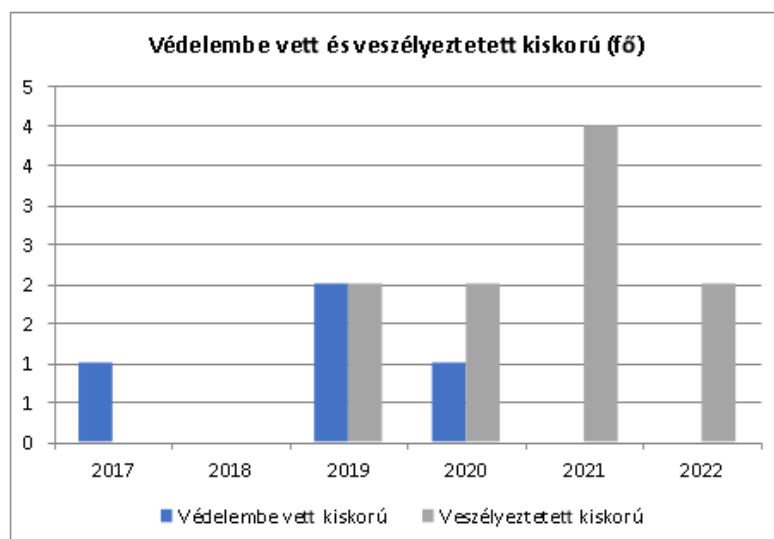
A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5.§-nak n) pontja értelmében a veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A veszélyeztetettség nem akut helyzet, hanem veszélyeztető folyamat következtében kialakult állapot, így a jelzőrendszer tagjainak - védőnő, óvodapedagógus, iskola, háziorvos, stb. - kiemelt szerepe van a veszélyeztetettség felismerésében.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a *gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről* szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. § n) bekezdése alapján a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében. A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni.

Amennyiben az eljárás nem a gyermekjóléti szolgálat kezdeményezésére indult, úgy a gyámhivatal beszerzi az illetékes gyermekjóléti szolgálat javaslatát az ügyben.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	1	n.a.
2018	0	n.a.
2019	2	2
2020	1	2
2021	0	4
2022	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön védelembe vett kiskorú gyermek a fenti források szerint 2021 óta nincs. Az utolsó ismert adat 2022-as, de a létszám szintén nulla. Veszélyeztetett kiskorú gyermekről 2019-től van adatunk nyilvántartva, azóta nem volt olyan év, amikor nem került volna megállapításra gyermek kapcsán veszélyeztetettség.

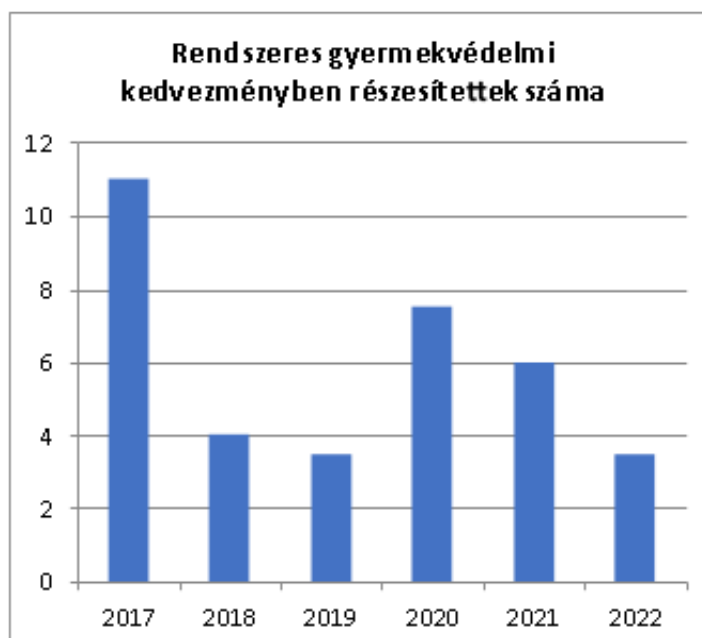
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A települési önkormányzat jegyzőjének feladat- és hatáskörébe tartozik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása. Az ellátásra való jogosultsági feltételekről – egy főre jutó családi jövedelem és vagyon mértéke - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény rendelkezik. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek - kiskorú, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorú - szociális helyzete alapján jogosult:

- az ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre,
- a szünidei gyermekétkeztetésre (amennyiben megfelel további feltételeknek is)
- más jogszabályokban meghatározott kedvezményeknek az igénybevételére,
- évente két alkalommal pénzbeli juttatásként meghatározott alap-, vagy emelt összegű támogatásra.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	11
2018	4
2019	4
2020	8
2021	6
2022	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Dunakilitin 2017 óta a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők átlagos száma harmadára csökkent. Ennek egyik oka, hogy a minimálbérek emelkedésével sok család elesett a jövedelemhatár átlépés miatt a jogosultságtól, annak ellenére is, hogy 2022-ben a veszélyhelyzet kihirdetése miatti intézkedések közt szerepelt a gyermekvédelmi kedvezmény esetében az egy főre jutó nettó jövedelemhatár megemelése. Így látszólag a korábban az RGYK-ra jogosult családok helyzete javult, a valóságban sajnos tudjuk, hogy még mindig nagyon kevés pénzből élnek.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

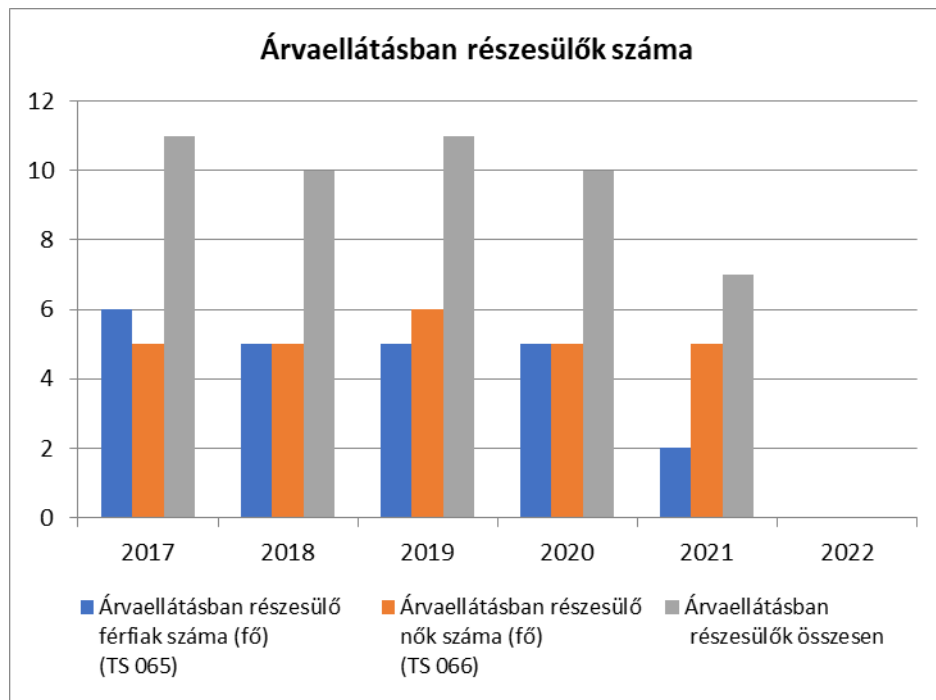
A gyermekvédelmi törvény 19. § (1a) bekezdése értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjával kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha a gyermek tartására köteles, és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Dunakiliti Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 12/2021. (IX.30.) önkormányzati rendelete alapján – éves költségvetésének függvényében – iskolakezdési támogatást nyújt annak a kérelmezőnek, akinek gyermeke – beleértve a gyámot és a nevelőszülőt – általános iskolai, középiskolai vagy felsőoktatási tanulmányokat folytat nappali tagozaton. A támogatás további feltétele, hogy a tanuló családjában az egy főre jutó jövedelem ne haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj 550 %-át. Az iskolakezdési támogatás eseti összege minimum 5 000 Ft, de nem haladhatja meg az 50 000 Ft-ot.

Dunakiliti Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az újszülött dunakilitiek támogatásáról szóló 15/2022. (XII. 15.) önkormányzati rendelete alapján az önkormányzat támogatásban részesíti azt a családot, amely a gyermek születésekor életvitelszerűen a település közigazgatási területén lakik és a szülők közül legalább az egyik a gyermek születése előtt legalább öt éve bejelentett lakó vagy tartózkodási hellyel rendelkező Dunakilitin. A támogatás összege 100 000 Ft, egyszeri pénzbeli juttatás.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	6	5	11
2018	5	5	10
2019	5	6	11
2020	5	5	10
2021	2	5	7
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülők száma a 2017-ben számolt adathoz képest 2021. évre csökkent. Szerencsére a pandémia idején sem nőtt a számuk.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

1997. évi XXXI. törvény 21./B §-a értelmében az intézményi gyermekétkeztetés ingyenesen kell biztosítani az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy nevelésbe vették, vagy fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében került elhelyezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A külföldi állampolgárságú gyermek helyzetéről nincs átfogó ismeret. A Kiserdei Óvodába a 2023/2024-es nevelési évben 5 szlovák és 2 ukrán állampolgárságú gyermek jár. A Dr. Batthány-Strattmann László Általános Iskolában 3 ukrán állampolgárságú gyermek tanul, míg 4 gyermek magyar-szlovák kettős állampolgársággal rendelkezik. A gyermekek különböző ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférésük tekintetében nincs különbség magyar és nem magyar állampolgárságú gyermekek között.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Hátrányos helyzetű gyerekekről nincs tudomása az Önkormányzatnak.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincsenek szegregátumok, illetve nem élnek telepszerű lakókörnyezetben gyerekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat, figyelve arra, hogy 1-1 gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalatai szerint nem változott a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan szerepel: szociális helyzet, a család szétesése, nevelés-gondozás hiánya, betegség a családban, a család életmódja, a gyermek mentális állapota, személyiségzavar. A gyermekek védelmét szolgálják a pénzügyi és természetbeni ellátások, a gyermekjóléti alapellátások és a gyermekek napközbeni ellátása.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Dunakiliti község teljes közigazgatási területe egy védőnői ellátási körzetet alkot. Az ellátás székhelye: 9225 Dunakiliti, Kossuth L. u. 96.

A védőnő feladatkörében ellátja:

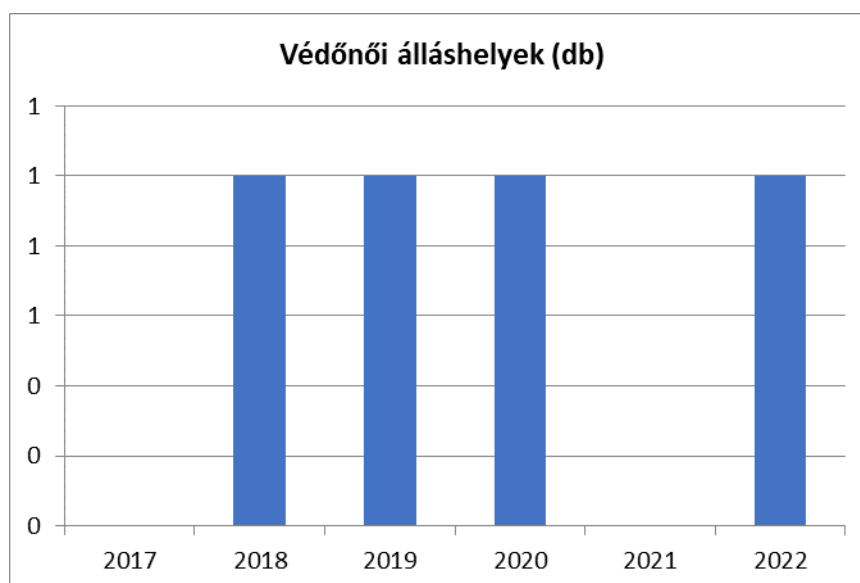
- várandós gondozás, nővédelem
- csecsemő kisgyermek és ifjúsági gondozás
- óvodai előadások, foglalkozások
- iskolai szűrővizsgálatok, előadások, foglalkozások, kötelező védőoltások szervezése, lebonyolítása
- egyéb egészségnevelő, közösségformáló tevékenységek
- kapcsolattartás más intézményekkel

Védőnőnk tanácsadással hetente két alkalommal várja a lakosokat: hétfőn 09.00-11.00 óra között csecsemő, kisgyermek-, és ifjúsági tanácsadás van, míg pénteken 11.00-13.00 óra között várandós anyák fordulhatnak a védőnőhöz.

A védőnő szerepe a gyermekek egészséges fejlődésének támogatásában elsődleges, ezért Dunakiliti település védőnőjének célja, hogy az anyukákkal, családokkal jó kapcsolatot építsen ki és ezt sikerrel ápolja. A várandós gondozás mindenki számára elérhetővé tétele érdekében védőnőnk a tanácsadások időpontjainak egyeztetése tekintetében rugalmas, együttműködik a kismamával és szükség esetén igazodik munkarendjéhez.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	65	65
2019	1	67	67
2020	1	68	68
2021	1	99	99
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

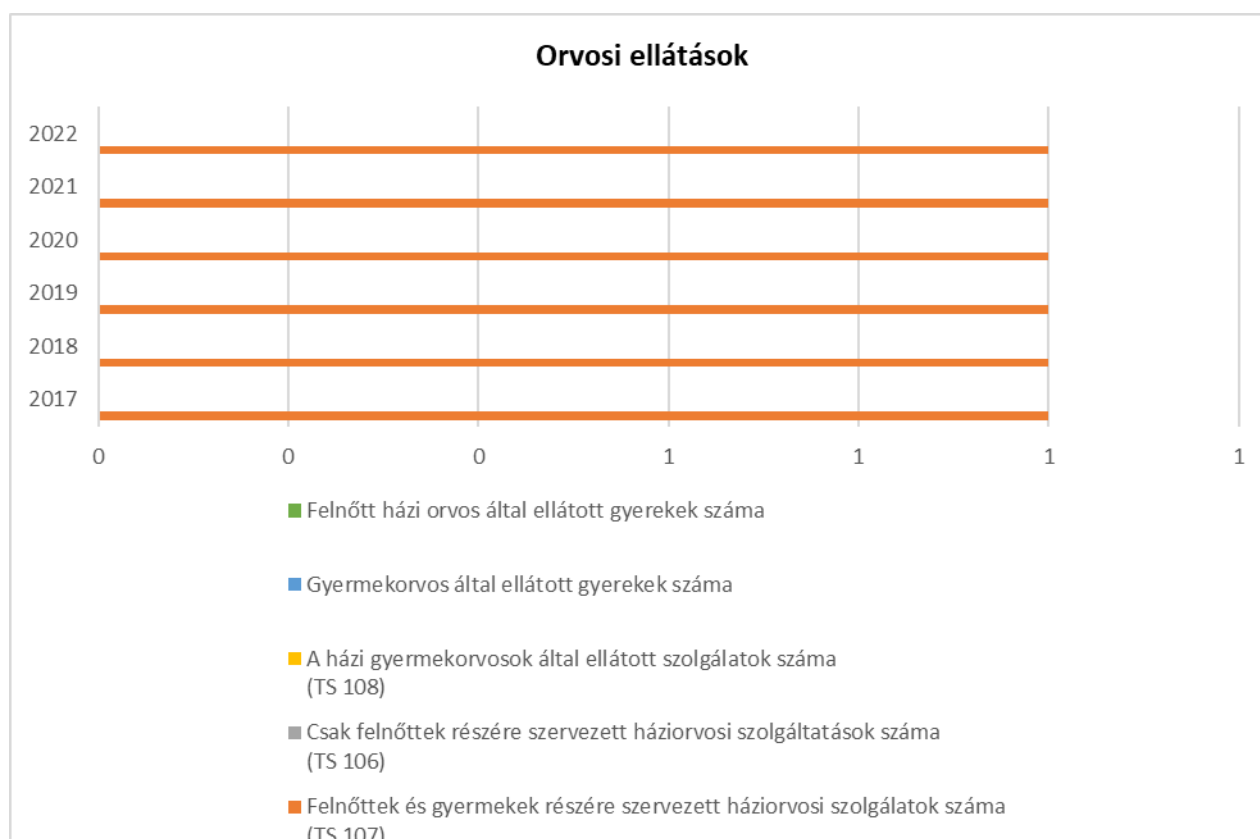


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátást Mosonmagyaróvárról érkező szakorvos látja el havi 1 alkalommal.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

0–7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatokkal településünk sajnos nem rendelkezik. Az önkormányzati fenntartásban működő Kiserdei Óvoda alapvető célja, hogy elősegítse a gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődését, a személyiség kibontakoztatását az életkori- és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével. Az óvoda alaptevékenységei között szerepel a sajátos nevelésű igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is. 2022/2023-as nevelési évtől pedagógiai asszisztens segíti az óvónők munkáját. A rászoruló gyermekekhez hetente egyszer jön logopédus a mosonmagyaróvári Nevelési Tanácsadóból. Megbízási szerződés útján gyógypedagógus hetente háromszor, mozgásfejlesztő pedagógus hetente egyszer, míg az autizmussal diagnosztizált gyermekekhez hetente két alkalommal jön fejlesztő tanár.

A helyi általános iskolába jelenleg több diagnózissal érintett gyermek jár, akiknek fejlesztése gyógytestnevelő tanár, logopédus, korai fejlesztő, gyógypedagógus és szomatológus útján megoldott.

a) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások körébe tartozik a gyermekjóléti szolgáltatás, a gyermekek napközbeni ellátása, a gyermekek átmeneti gondozása és a Gyermekek Átmeneti Otthona. Dunakiliti a gyermekjóléti szolgáltatásról a Mosonmagyaróvári Család- és Gyermekjóléti Központ közreműködésével gondoskodik. A gyermekjóléti alapellátás célja a gyermek jólétének, azaz a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, személyi, vagyoni és egyéb jogainak biztosítása.

b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek napközbeni ellátásukról nem tudnak szülei, törvényes képviselői gondoskodni a 1997. évi XXXI. törvény 41. §-a (1) bekezdésében meghatározott okok miatt.

2017. január elsejétől a gyermekvédelmi törvény módosításának hatására alapvetően átalakult a gyermekek napközbeni ellátása. A bölcsődei ellátást a jogszabályváltozás előtt csak a tízezer főt meghaladó lakosú településeken kellett megszervezni, ám 2017-től minden olyan településen kötelező önkormányzati feladat ennek biztosítása, ahol 40-nél több 3 éven aluli él, vagy legalább 5 gyermek tekintetében erre igény jelentkezik. E kötelezettség teljesítésére, az előírásoknak megfelelő feltételek megteremtésére a jogszabály 2018 végéig adott lehetőséget bölcsőde, mini bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, vagy családi bölcsőde, mint a nappali ellátás biztosítására engedélyezett különböző alternatívákkal. Dunakiliti önkormányzata 2020. december 31-ig közoktatási megállapodás útján teljesítette törvényi kötelezettségét. A Kiserdei Bölcsőde 2021.január 1-jén kezdte meg a működését. Az intézmény igény szerint 5:30 és 16:30 között fogadja a gyermekeket 2 gyermekcsoportban 24 férőhellyel.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	24	26
2022	24	33

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) gyermekvédelem;

A kistérségnél működő gyermekjóléti szolgálat, valamint a helyi szociális ügyintéző látja el a feladatot.

d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Dunakiliti Község Önkormányzata sürgős esetben, ha a rendkívüli élethelyzet az azonnali segítséget indokolja, jövedelemre való tekintet nélkül hivatalból és kérelemre is megállapíthatja a rendkívüli települési támogatást. Ebben az esetben a támogatás összege legfeljebb 400 000 Ft-ig terjedhet. A krízishelyzetben igénybe vehető támogatásokra a településhez legközelebb Mosonmagyaróvár városban van intézményi lehetőség.

e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az emberek életében meghatározó tényező a szabadidő, ami az önmegvalósítás szerves része. Eltöltésének értékes és hasznos módját nem lehet életkortól, nemtől, társadalmi helyzettől függetlenül mindenkire egyaránt érvényes módon meghatározni. A szabadidő termékeny időként felhasználása, sajátos igényeket és képességeket feltételez, melyeket már kisgyermekkorban meg kell alapozni, tehát a szabadidő eltöltésére is nevelni kell. A nevelés elsődleges színterei a közvetlen család és az iskola, ezen társadalmi intézményekre hárul a legnagyobb felelősség a gyermekek szabadidős tevékenységeivel kapcsolatos szokások kialakításában.

A közoktatási intézmények keretein belül folyamatosan lehetőség van a testkultúra és az egészségmegőrzés és -fejlesztés megtartására. Az intézmények folyamatosan együttműködnek a kistérség szakembereivel, valamint a helyi civil szervezetekkel. Programok: testnevelésórák, egészségfejlesztő előadások, családi napok, Manó Klub, táborok.

A Dunakiliti Községi Sport Egyesületen belül futball és asztalitenisz szakosztály működik lehetőséget teremtve a gyermekek hasznos szabadidő eltöltéséhez.

Összességében elmondható, hogy az iskola, valamint a faluban működő egyesületek több alternatívát is biztosítanak a szabadidő eltöltésére. A gyerekek nagy része tartozik valamilyen közösséghez (táncsoport, asztalitenisz), ami a mai individualista világban már magában nagy érték. Ugyanakkor a felnőttek, idősebb korosztály tekintetében hiány mutatkozik a szabadidős, egészségfejlesztést támogató programokban.

f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A település minden köznevelési intézményében (bölcsőde, óvoda, általános iskola) az önkormányzat megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, és szakember bevonásával történik. Az ingyenes tankönyv ellátás – központi intézkedés nyomán – került bevezetésre.

g) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településünkön nincs hátrányos megkülönböztetés

- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Önkormányzatunkhoz nem érkezett jelzés a fent nevezett sérelmekről.

- i) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, a Vöröskereszt helyi szervezetével megvalósuló gyakori ruha-, élelmiszer- és egyéb adományok osztása, mint hátránykompenzáló és a rászorulókat előnyben részesítő természetbeni juttatás nagyban hozzájárul a „juttatásban” részesülők helyzetének, komfortérzetének javításához.

Hasonló előnyben részesítést alkalmaz önkormányzatunk a minden évben pályázati keretből beszerzett szociális célú tűzifa támogatás kiosztásakor, hiszen szociális rendeletben került szabályozásra, hogy a meghatározott szempontokból hátrányos helyzetű ügyfeleket/kérelmezőket a kérelmek elbírálásakor előnyben kell részesíteni.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A pedagógusok képzettsége és innovációs készsége kiemelkedő a kompetenciafejlesztés és az egyéni differenciálás terén. Valamennyi pedagógus részt vesz esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. Prevenációs céllal és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: védőnő, fejlesztő pedagógus. A gyermekvédelmi felelős státusz az oktatási intézményekben – központi intézkedés nyomán – időközben megszűnt, feladatkörét a gyermekjóléti és családsegítő központ munkatársai vették át.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	62	0	0,00
2018	60	0	0,00
2019	67	0	0,00
2020	59	0	0,00
2021	58	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%

2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatokból megállapítható, hogy településünkön nincs Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek.

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 4. § 13. bekezdése szerint kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló;
- a sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- a kiemelten tehetséges gyermek, tanuló,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló.

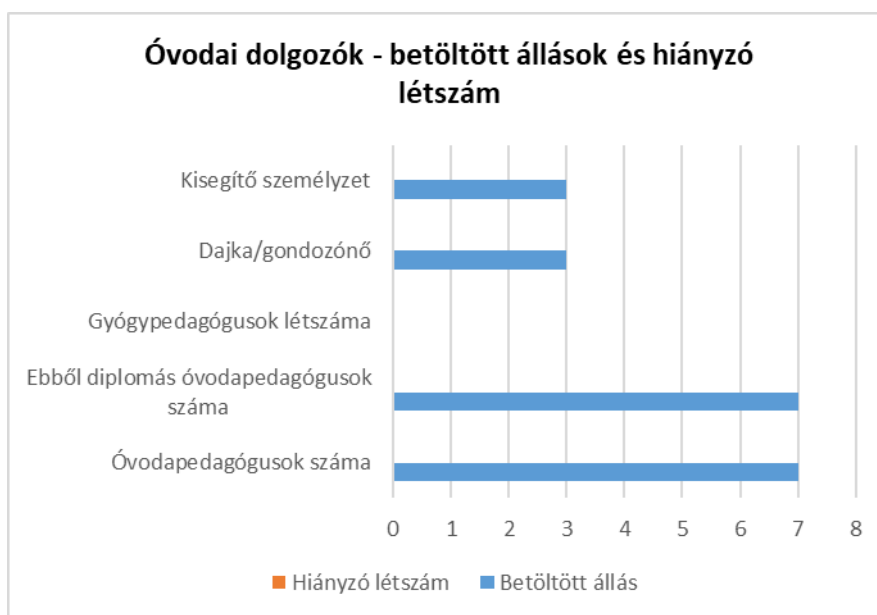
Az önkormányzati fenntartásban működő Kiserdei Óvoda alapvető célja, hogy elősegítse a gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődését, a személyiség kibontakoztatását az életkori- és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével. Az óvoda alaptevékenységei között szerepel a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is a 4.3.c) pontban részletezett módon.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06.30	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	3	0
Pedagógiai asszisztens	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

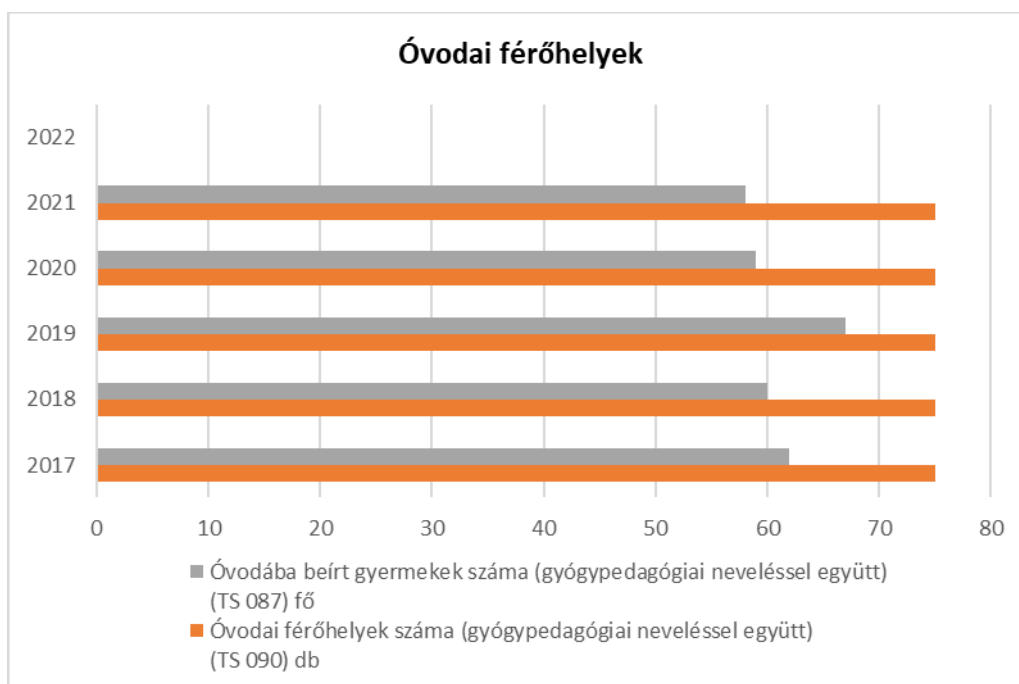


4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
----	-------------------------------	--	--	---	---	--	--	---

				(TS 088)	(TS 087)		integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	75	3	75	1	62	0	0	21
2018	77	3	75	1	60	0	0	20
2019	79	3	75	1	67	0	0	22
2020	86	3	75	1	59	0	0	20
2021	98	3	75	1	58	0	0	19
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

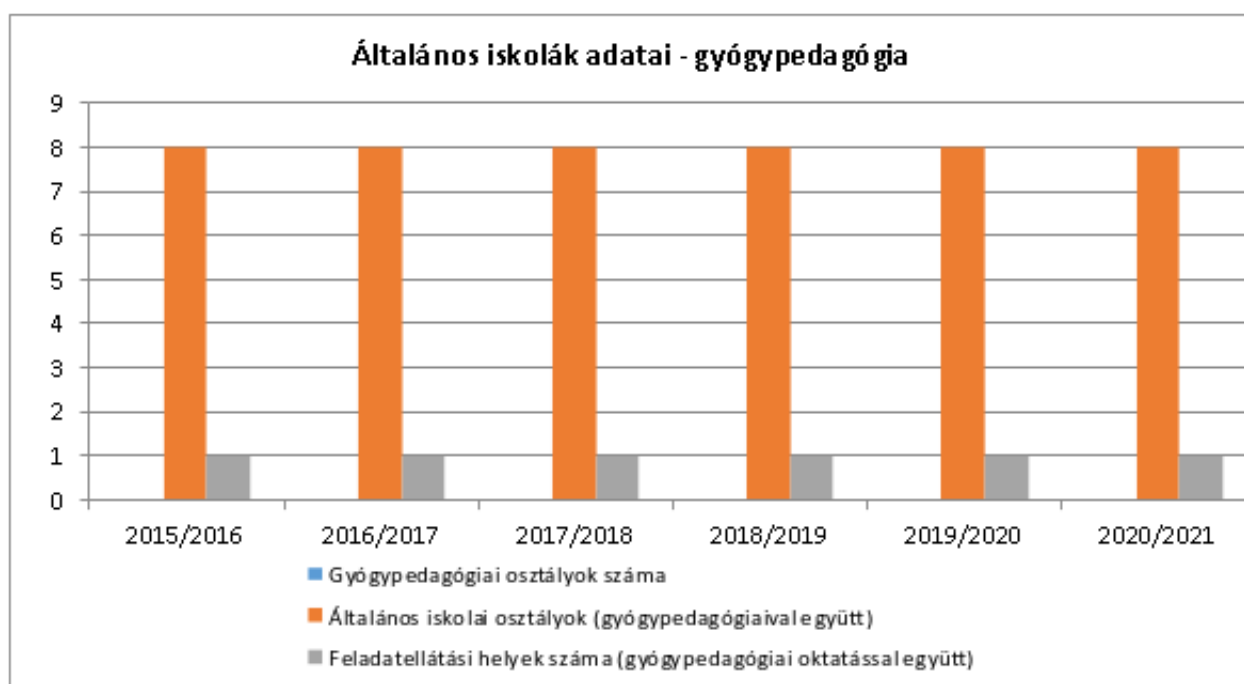
Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati
adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógyypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógyypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógyypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%

2017	0	8	1	17,00	28,68
2018	0	8	1	15,63	29,60
2019	0	8	1	17,13	25,55
2020	0	8	1	17,63	27,66
2021	0	8	1	17,88	27,97
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	20
2018	19
2019	10
2020	16
2021	18
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázatból megállapítható, hogy a gyermeklétszám évről évre csökken.



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Önkormányzatunk felé nem érkezett jelzés a fent nevezett sérelmekről.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;

Egy nevelés, egy oktatási intézmény működik a településen, a kérdés nem releváns.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

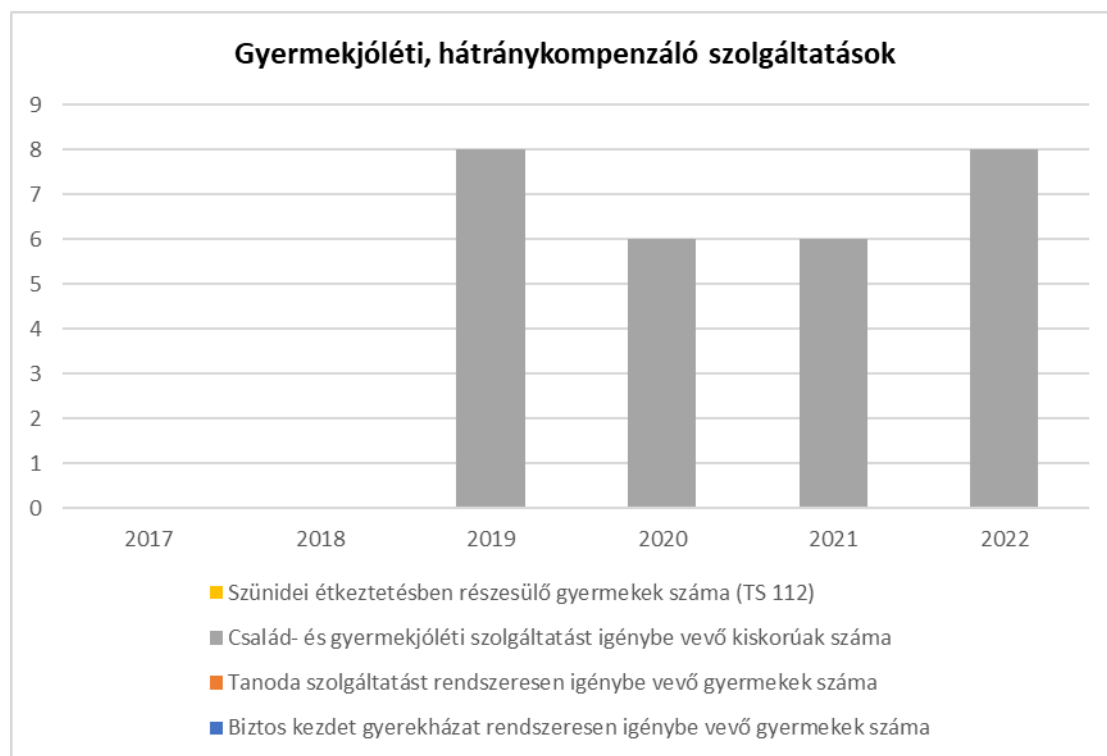
A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Magyar Vöröskereszt Helyi szervezete koordinálásával megvalósuló gyakori ruha-, élelmiszer- és egyéb adományok osztása, mint hátránykompenzáló és a rászorulókat előnyben részesítő természetbeni juttatás nagyban hozzájárul a „juttatásban” részesülők helyzetének, komfortérzetének javításához.

Hasonló előnyben részesítést alkalmaz önkormányzatunk a minden évben pályázati keretből beszerzett szociális célú tűzifa támogatás kiosztásakor, hiszen szociális rendeletben került szabályozásra, hogy a meghatározott szempontokból hátrányos helyzetű ügyfeleket/kérelmezőket a kérelmek elbírálásakor előnyben kell részesíteni.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	8	0
2020	n.a.	n.a.	6	0
2021	n.a.	n.a.	6	0

2022	n.a.	n.a.	8	0
------	------	------	---	---

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekek nem megfelelően használják ki a szabadidejüket.	Felmérés a gyermekek körében mit szeretnek csinálni szabadidejükben. Iskolákban plakátok kihelyezése a különböző délutáni programokról. Javul a helyzet több gyermek keresi fel a délutáni programokat, több szabadidős lehetőség jön létre.
Az iskolás korú gyermekek régi kastélyépületben tanulnak.	21. század igényeinek megfelelő oktatás biztosítása, új épületszárnyal, aulával, tantermekkel, informatikai teremmel és nyelvi laborral.
Játszótér kialakítása Hóvirág és Tulipán utca találkozásánál lévő közterületen	Modern, biztonságos játszótér kialakítása a gyermekek szocializációjának, fejlődésének megteremtése érdekében

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarország Alaptörvényének XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék a polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. Hosszú évszázadokig a nőknek megvoltak a hagyományos szerepeik, háztartást vezettek, gyermeket neveltek. Az 1900-as években fordulat következett, a nők nagyobb számban jelentek meg a munkaerőpiacon, ma pedig már természetes, hogy a nő dolgozik.

Nőnek lenni jelenti az anyaságot, a karriert, az önmegvalósítást, a házasságot, a családot.

Az EU-ban a részmunkaidős foglalkoztatás népszerű a nők körében, míg Magyarországon ez a foglalkoztatási forma sajnos még nem annyira elfogadott. Ennek következményeként sajnos sok tanuló, anya és idős nő esik el a munka lehetőségétől.

Programunk céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése. Az önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás rontja a nők munkaerő piacra való visszatérésének esélyeit. Önkormányzatunk támogatja és segíti a GYES lejártát követő munkába való visszatérést. Például: nyelvtanfolyamok szervezése, különböző képzési programok bevezetése. Ezt szolgálja leginkább a Kiserdei Bölcsőde működése.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az álláskereső arányát mutató alábbi táblázatból és diagramokból látszik, hogy a 15-64 éves lakosság körében nyilvántartott álláskereső száma a minden évben közel azonos. A nők még az utolsó két ismert évben magasabb arányban vannak az álláskeresők között, korábban számuk általában kevesebb volt a férfiakéhoz képest.

A 180 napnál hosszabb ideje munka nélkül lévők számát tekintve szintén az előbb leírt tendencia állapítható meg, vagyis a nők aránya az elmúlt pár évben nő a tartós munkanélküliek körében is.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	..
2017			
2018			
2019			
2020			
2021			
2022			

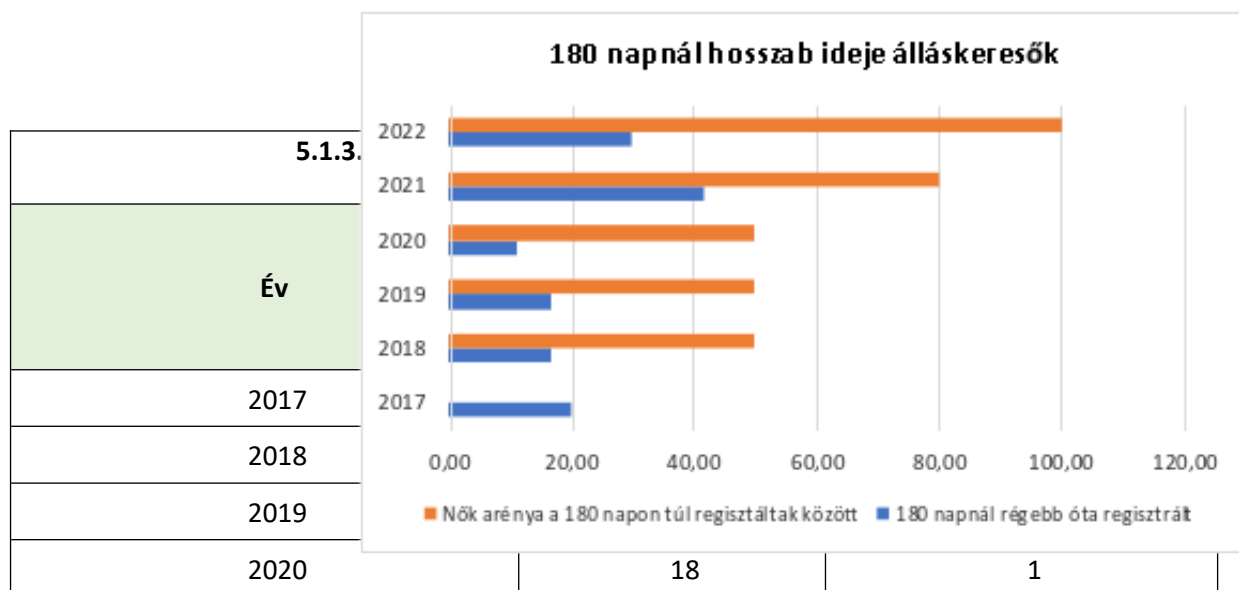
Forrás: TeIR, Nem



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	20	0
2018	16,67	50
2019	16,67	50
2020	11,11	50
2021	41,67	80
2022	30	100

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2021	12	0
2022	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők részvételéről a foglalkoztatást segítő és képzési programokban nincs adatunk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony, nem piacképes iskolai végzettség minden esetben megnehezíti a munkaerő-piaci elhelyezkedést. A probléma hatványozottan érzékelhető az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében, akiknek helyzetét az anyaság és a szereppel kapcsolatos negatív munkáltatói sztereotípiák is nehezítik. Anyukák esetében a munkába állás lehetőségeit tovább korlátozza a munkaidő. Több műszakos munkarend, korai kezdés az édesanyák esetében általában nem vállalható a gyermekek óvodába és/vagy iskolába hordása okán. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára elsősorban a környékbeli gyárak, üzemek kínálnak elhelyezkedésre lehetőséget, ahol a munkarend leggyakrabban többműszakos, a kezdés korai. Ilyen esetekben anya és apa általában váltott munkarendben dolgozik, egymással csak alig találkoznak, a gyerek hol az anyával, hol az apával van.

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeit segíthetik a Foglalkoztatási Osztály helyileg illetékes szerve által biztosított képzések, munkaerő-piaci szolgáltatások. Önkormányzatunk az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező regisztrált álláskereső részére közfoglalkoztatás keretében tud foglalkoztatást biztosítani. A női munkakörök ezen a területen elsősorban takarítói, kisebb eséllyel adminisztrációs munkát jelentenek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Magyarországon a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. § (1) bekezdése értelmében a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Ennek részletszabályait az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség biztosításáról szóló 2003. évi CXXV.tv tartalmazza.

A törvényi szabályozás ellenére a magyarországi női és férfi bér közötti különbség mégis létezik. A jelenség összetett, magyarázó tényezői lehetnek, hogy hazánkban a női vezetők aránya alacsony, a női fizetetlen munkavégzés aránya a férfiakénál magasabb, a nőknél gyakoribb a karrier megszakítása vagy feladása. Hátterében állhat az is, hogy a valóságban létezik a munkaerő-piaci szegregáció és a fizetési diszkrimináció is.

Többszörösen hátrányos helyzetben vannak a gyermekvállalást követően munkába állni szándékozó nők és lehetőségeiket tekintve még inkább kedvezőtlenebb helyzetben vannak a sokgyermekes édesanyák, illetve a gyermeküket egyedül nevelő édesanyák a munkaerő-piacon. Az anyaság mellett az alacsony iskolai végzettség, a kor, a nemzetiség, a rossz szociális helyzetből adódó kedvezőtlen érdekérvényesítési lehetőségek, az anyagi és lakhatási problémák is nehezíthetik a munkaerő-piacról kiesett nők munkába állását. Az említett tényezők együttes fennállása esetén már egy jól megtervezett munkavállalói készség/képesség fejlesztő képzés sem biztos, hogy megfelelő segítség a probléma megoldására. Ebben az esetben már feltétlenül a munkavállalói készségek/képességek hiánya áll a munkába állási kísérletek kudarca mögött, hanem egyéb munkavállalást akadályozó tényezők is, melyeket először el kell hárítani.

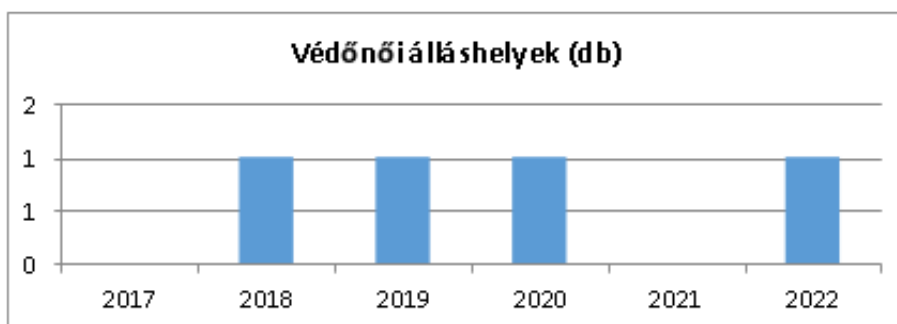
Dunakiliti önkormányzatának a foglalkoztatás területén történt hátrányos megkülönböztetésről helyi lakos vonatkozásában nincs tudomása, ugyanakkor amennyiben ilyen panasszal keresik meg hivatalunkat, felkészültek vagyunk az információnyújtásra és a panaszost segítjük az illetékes hatósággal való kapcsolatfelvételben és a panasz bejelentésében, jogainak érvényesítésében.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A Kiserdei Bölcsőde igény szerint 5:30 és 16:30 között fogadja a gyermekeket 2 gyermekcsoportban 24 férőhellyel. A Kiserdei Óvoda 75 férőhellyel biztosítja az óvodás korú gyermekek napközbeni ellátását. Az óvoda nyitva tartása (6.30-tól 16.30-ig) nagyjából lefedi a fő munkaidőt, segítve ezzel a szülők, első soron a nők munkavállalását, ugyanakkor akinek a munkavégzési helye távolabb esik, már nehézkesen, vagy csak segítséggel tudja megoldani a gyermek óvodából való délutáni elhozatalát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	65	65
2018	1	67	67
2019	1	68	68
2020	1	99	99
2021	1	81	81
2022	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	24	26
2022	24	33

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	24	26

2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	24	33
------	------	------	------	------	------	------	----	----

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés támogatása, az anya- és gyermekgondozás többek között a védőnő szakmai munkájának keretében valósul meg, aki a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekeikre kiemelt figyelmet fordít együttműködve a családsegítővel. A védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdi, segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és az ezek igényléséhez szükséges nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolákban kerül sor.

Védőnőnk tanácsadással hetente két alkalommal várja a lakosokat: hétfőn 09.00-11.00 óra között csecsemő-, kisgyermek-, és ifjúsági tanácsadás van, míg pénteken 11.00-13.00 óra között várandós anyák fordulhatnak a védőnőhöz. A védőnő kismamákkal való kapcsolattartása folyamatos, várandósság alatt otthonukban is látogatja őket.

2022-ben és 2023-ban összesen 21 -21 gyermek született.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény és a Büntető törvénykönyv tartalmazza.

A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

Kapcsolati erőszak terén 2020-tól a helyi jegyző, mint családvédelmi koordinációs szerv működik.

A települési önkormányzat jegyzője – családvédelmi koordinációért felelős szervként – a bántalmazottat kérelmére személyesen meghallgatja, tájékoztatást ad a bántalmazottnak:

- a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható intézkedésekről,
- a bántalmazottat megillető jogosultságokról,
- a család és a gyermekek védelmét szolgáló szociális intézményrendszerről és szolgáltatásokról, valamint arról, hogy a hozzátartozók közötti erőszak miatt helye van-e büntető- vagy szabálysértési eljárás megindításának, továbbá a hamis vád következményeiről.
- az igénybe vehető terápiás kezelésekről és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről, ezek eléréséhez igény szerint segítséget ad.

A bántalmazott kérelmére gondoskodik arról, hogy a bántalmazott jogi, egészségügyi, pszichológiai és mentálhigiénés segítséget kapjon.

A bántalmazót a jegyző külön időpontban hallgatja meg és tájékoztatást ad részére:

- a hozzátartozók közötti erőszak folytatásának következményeiről,
- az igénybe vehető terápiás kezelésekről és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről, ezek eléréséhez igény szerint segítséget ad.

A jegyző a személyes meghallgatáson elhangzottakat jegyzőkönyvbe foglalja és - a bántalmazott akaratának figyelembevételével - megteszi a szükséges intézkedéseket a hozzátartozók közötti erőszak megelőzése vagy megszakítása érdekében. Az eljárásáról és a feltárt tényekről haladéktalanul tájékoztatja a rendőrséget.

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény 2. § (1) bekezdésben meghatározott intézmények és személyek kötelesek jelezni a családvédelmi koordinációért felelős szervnek, ha hozzátartozók közötti erőszak veszélyét észlelik.

A jogszabályban meghatározott intézményeken túl más is tehet jelzést, maga a bántalmazott is.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Mosonmagyaróváron működik a Gyermekek Átmeneti Otthona, valamint a Családok Átmeneti Otthona.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzatunk példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Önkormányzati képviselők körében három nő is található, közülük került ki az alpolgármester is. A hivatal középvezetőinek 50 %-a nő. Ha az önkormányzati intézmény hálózat felső vezetését vizsgáljuk 70 %-a nő.

2019 októberében a település lakossága -immár 2. alkalommal - női polgármestert választott.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt

számukra is. Színvonalas programokat, rendezvényeket kínál községünk mindazoknak, akik hasznosan kívánják eltölteni szabadidejüket.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Havonta az IKSZT épületében program szervezés nők számára	Településen élő lányok, asszonyok összeismertetése, egymáshoz közelebb hozása a program által
Régi baba-mama klub vezetője lemondott, új vezetővel kell újra indítani a klubot	Édesanyák és gyermekek találkozásai nyomán kapcsolatfelvétel a településen élők között

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben külön nevesíti és tiltja az életkor alapú diszkriminációt. Az Országgyűlés a 81/2009. (X.2.) OGY határozatával elfogadta az Idősügyi Nemzeti Stratégiát 2009-2034-ig terjedő időszakra. Az Idősügyi Nemzeti Stratégia meghatározza a fejlesztendő területeket, a benne foglaltak komplex gyakorlati végrehajtásának megvalósítását. A Stratégia célja hosszú távon biztosítani, hogy időben és megfelelő módon tudjunk felkészülni az idősödésre, hogy az idők minél tovább tudjanak aktívak és függetlenek maradni.

Az időskorúakat az egyes társadalmak egymástól különbözően definiálják. Sokszor a nyugdíjkorhatárt tekintik mérvadónak, amely országonként eltérő. A nők nyugdíjkorhatára rendre alacsonyabb, ami újabb definíciós nehézségeket okoz.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

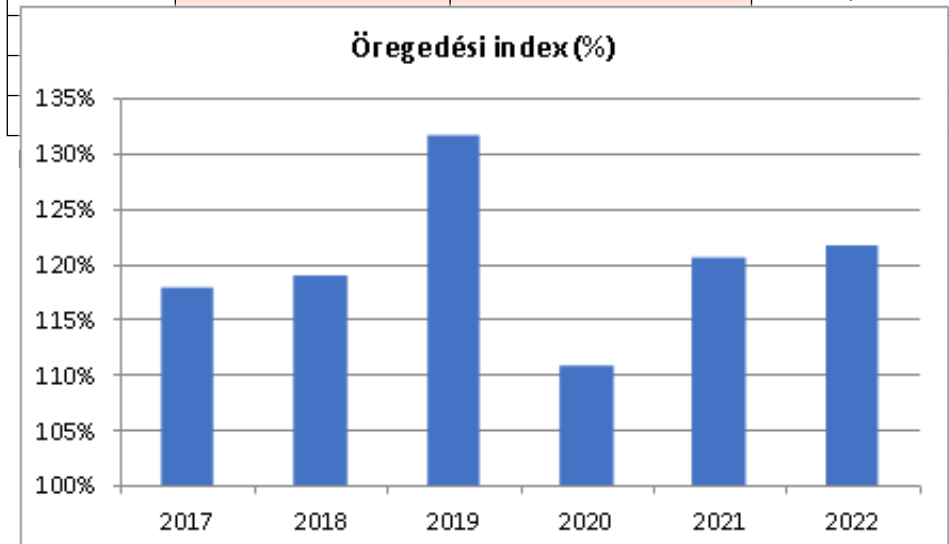
Dunakiliti vonatkozásában az öregedési index, amely a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idők (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, 2022-ben 121,64% volt, ami a 2020-ban mért értékhez képest kedvező változás, ugyanakkor azt jelenti, hogy 100 gyermekkorúra 122 idős jut.

Az arányszámot vizsgálva egyrészt megállapíthatjuk, hogy a születéstől számított élettartamkilátás egyre kedvezőbb, bár ahogy ezt a már korábban vizsgált adatokból is láttuk, a férfiak korábban halnak, mint a nők.

Másrészt megállapíthatjuk azt is, hogy sajnos a születések száma nem elegendő, így az idősebb és a fiatalabb generációk egymáshoz viszonyított aránya emelkedik, melynek eredményeként a gazdaságilag aktív korú népesség terheinek növekedése elkerülhetetlen.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	303	257	117,90%
2018	315	265	118,87%
2019	345	262	131,68%



Magyarországon a férfiak és a nők öregségi nyugdíjkorhatára egységes lett, viszont a nők számolhatnak a 40 éves korengedménnyel.

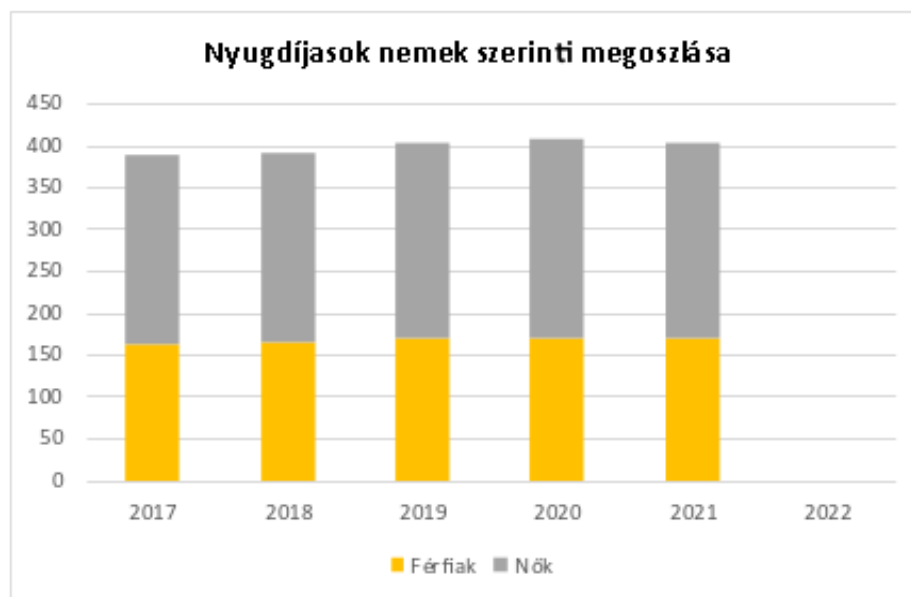
A nyugdíjazás alapvető változásokat hoz az egyén és családja életébe. Csökken a havi jövedelem, kezdenek leépülni a munkahelyi, baráti kapcsolatok és ez mentális problémákhoz is vezethet. Az öregségi vagy az özvegységi nyugdíj, a házastárs halála után egyre kevésbé elegendő a létfenntartáshoz, mely időskori szegénységhez is vezethet.

A nyugdíjas nők helyzete ebben az esetben még nehezebb, hiszen közöttük nagyobb azoknak az aránya, akik háztartásbeliként nem rendelkeztek jövedelemmel, ezért a nyugdíjuk összege is jóval alacsonyabb. Dunakilitin a lenti táblázat adatai szerint nagyon sok idős egyedülálló nő él, akik az elszegényesedés szempontjából fokozottan veszélyeztetettek.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	163	226	389
2018	164	226	390
2019	170	233	403
2020	169	238	407
2021	169	234	403
2022	n.a.	n.a.	-

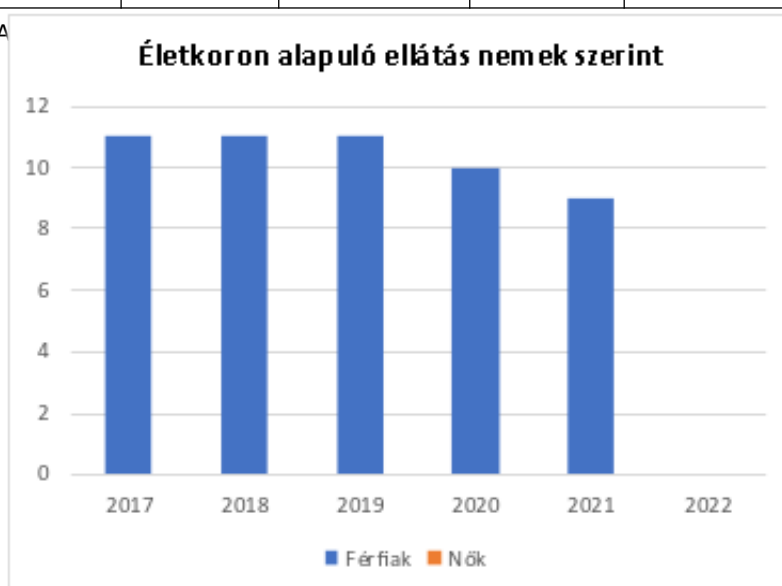
Forrás: TeIR, KSH Tstar

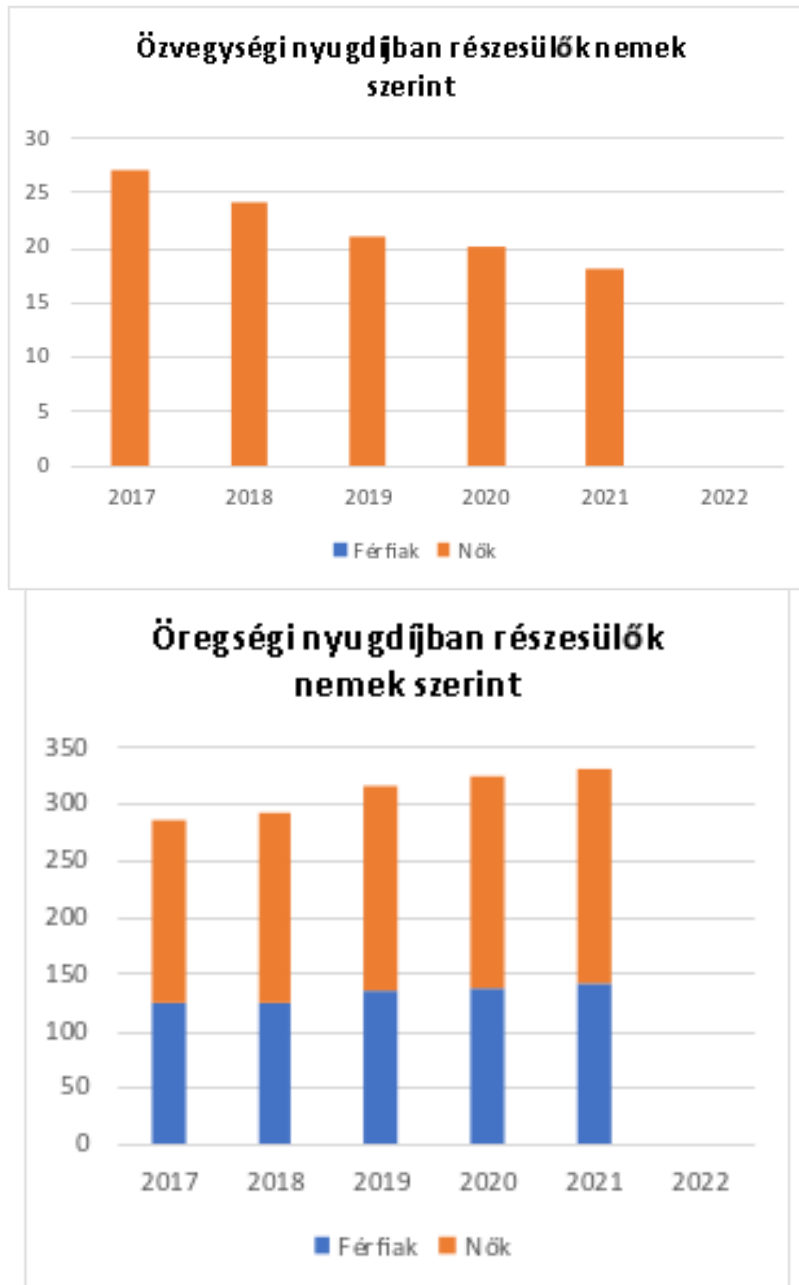




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	11	0	124	162	0	27	0
2018	11	0	124	168	0	24	0
2019	11	0	134	180	0	21	0
2020	10	0	136	188	0	20	0
2021	9	0	141	190	0	18	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH-STA





6.2 Idősek piaci helyzete

munkaerő-

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Évről évre gyakoribbá válik a munkavállalás nyugdíjasként, hiszen sokaknak az alacsony összegű nyugdíjuk miatt fontos, hogy minél tovább aktívak maradjanak. Mivel társadalmunk öregedő, egyre nagyobb szükség is lesz a jövőben a nyugdíjas korban lévő munkavállalókra. Napjainkban azonban még nem teljesen olajozott folyamat hazánkban az idősek foglalkoztatása. Sokszor a korábbi munkaadók által kínált új feltételek nem kimondottan előnyösek, az álláskeresés pedig

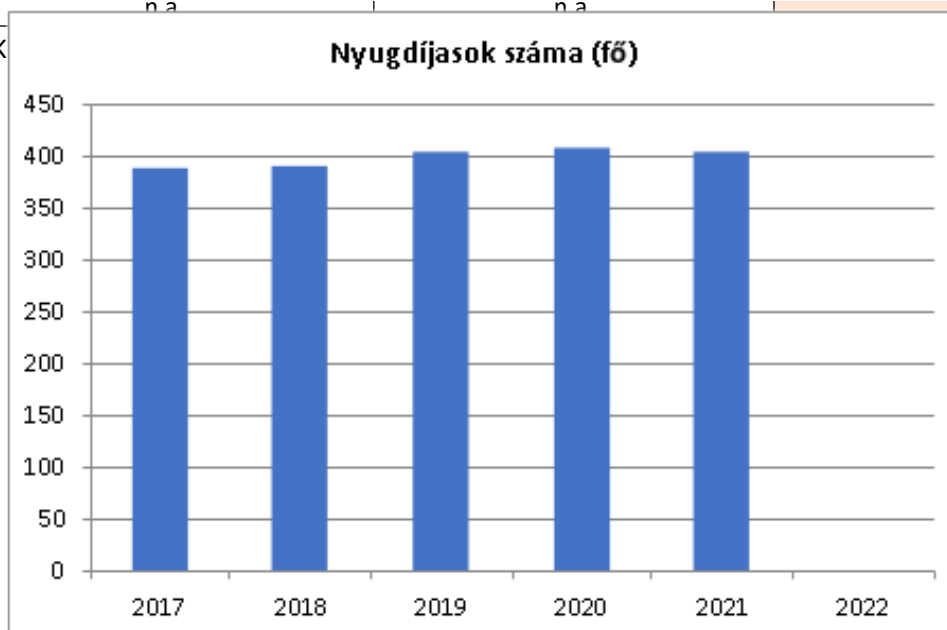
gyakran nem egyszerű. Erre esély a munkaerő-piacon akkor nagyobb, ha szaktudással, tapasztalattal rendelkeznek, bár a gyakorlat azt mutatja, hogy egyre szívesebben foglalkoztatnak vissza a munkáltatók nyugdíjban lévőket. A táblázatból jól látszik, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkent, az 55 év feletti munka nélkül lévők száma és aránya azonban nőtt.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	5	12	12	18	12	10
41-45 év (TS 042)	Fő	1	3	0	1	2	0
	%	20,00%	25,00%	0,00%	5,56%	16,67%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	4	1	0	0
	%	0,00%	0,00%	33,33%	5,56%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	0	1	2	1
	%	0,00%	8,33%	0,00%	5,56%	16,67%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	1	0	1	1	2
	%	20,00%	8,33%	0,00%	5,56%	8,33%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	4	2	4	2	2
	%	20,00%	33,33%	16,67%	22,22%	16,67%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	163	226	389
2018	164	226	390
2019	170	233	403
2020	169	238	407
2021	169	234	403
2022	n.a.	n.a.	

Forrás: TeIR, K



b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Dunakilitin számítástechnikai ismeretek elsajátítására biztosítunk lehetőséget a helyi idősek számára a Községi Házban. Az „ismerkedés a számítógéppel és az okos eszközökkel” című képzésre- „Nagyi Net” - 2018-ben 15 fő jelentkezett és vett részt. A képzés során a számítógép alap szintű használatát sajátították el a résztvevők, megtanultak word-ben szerkeszteni, emailt küldeni és megismerkedtek a facebook közösségi oldal használatával, ahol így lehetőségük nyílt régi ismerősök felkutatására, a velük és távol élő családtagokkal való kapcsolattartásra.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az életkor miatti hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban a legszembetűnőbb. A munkahelyi diszkrimináció elsősorban az ún. „fiatal időseket” érinti. Jellemzően az idősebb munkakereső sokkal hosszabb ideig marad tartósan munkanélküli. Hazánkban 50 év felett kevés az esély arra, hogy valaki pályázat útján elnyerjen egy állást, így marad a kapcsolati tőke vagy a munkanélküliség. Ezáltal az idősebb munkavállalók többsége több évtizedes munkaviszony után ugyanolyan körülmények között kénytelenek befejezni pályafutásukat, mint a pályakezdők: bizonytalan státuszban, létbizonytalanságban, minimálbér kategóriában, munkanélküliségben és vagy szociális segélyből élve.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Dunakiliti Község Önkormányzata a szociális alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásához, valamint egészségi-, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül településünkön biztosított az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen keresztül.

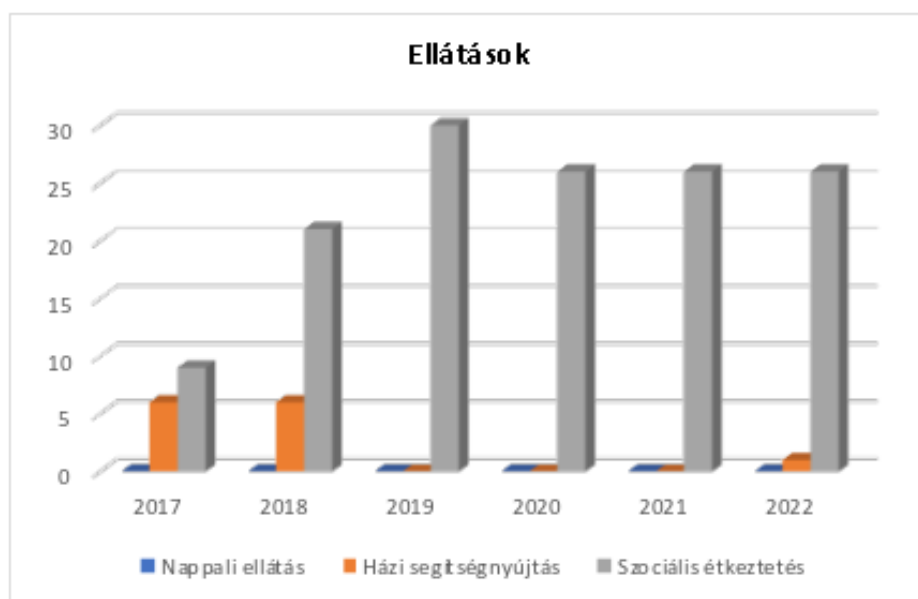
Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is helyben. A településen működik háziorvosi ellátás.

Dunakilitin a házi segítségnyújtásban részesülők száma átlagosan 1-2 fő, a szociális étkeztetésben részesülők száma 25 fő körül mozog éves szinten. Ők házhozzállítással, ételhordóban kapják minden nap az egyszeri meleg ebédet. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást 13 fő veszi igénybe. Többen regisztráltak a kormányzati szinten indított Gondosóra programban is hasonló eszközre, melyet nagy elégedettséggel használnak.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	303	0	6	9
2018	315	0	6	21
2019	345	0	0	30
2020	378	0	0	26
2021	409	0	0	26
2022	416	0	1	26

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Dunakilitin a Községi Ház fogja össze a közművelődési feladatokat, programok szervezését, melyek az idősek számára is lehetőséget biztosítanak a közösségi élethez való kapcsolódáshoz. Az Őszidő Nyugdíjas Klub is itt tartja kéthetente a foglalkozásait, melyen 70 fő vesz részt rendszeresen. A klubfoglalkozásokon kártyapartin vesznek részt, társasjátékoznak, filmeket vetítenek. A vezetőjük rendszeresen kirándulásokat szervez a részükre. A Térségi Nyugdíjasklubhoz is csatlakoztak - 28 település a tagja- mely rendezvényeire évente többször is ellátogatnak.

Az idősök körében - főleg a 65 év feletti nők körében - sokan élnek már egyedül, az elmagányosodás veszélye esetükben fokozott, ezért ennek megelőzése érdekében szükség van az idősök körében a közösségi életben való részvétel lehetőségének megteremtésére.

b) idősök informatikai jártassága;

Dunakilitin is működött az e-Magyarország Pont (2018-ig), a Digitális Jólét Program (2023-ig), amik számos olyan lehetőséget biztosítottak minden betérő – fiataloknak és idősöknek egyaránt - számára, melyek az információs társadalomban való boldoguláshoz manapság már elengedhetetlenek. Jelenleg az IKSZT vezető munkatársa segít a hozzáférőknek:

- internet- és számítógép, illetve különböző irodai eszközök (szkenner, fénymásoló, fax, nyomtató) használata,
- különböző elektronikus szolgáltatások és tartalmak használata.

d) a generációk közötti programok.

Dunakilitin megrendezésre kerülő önkormányzati programok általában széles generációt céloznak. A minden évben megrendezésre kerülő idős napon óvodás és iskolás csoportok lépnek színpadra és köszöntik fel az idősöket. A falunapokon szintén kicsik és nagyok együtt táncolnak, zenélnek és énekelnek. Az Önkormányzat által gyermekeknek szervezett nyári napközis tábor programjainak szervezésében, lebonyolításában tevékenyen részt vesznek a nyugdíjas klub tagjai. Játsoznak a gyermekekkel, sütnék-főznek közösen.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Őszidő Nyugdíjas Klub összefogja az idősöket, lehetőséget biztosít részükre a szabadidő hasznos eltöltésére, a közösségi élet gyakorlására, az elmagányosodás megelőzésére. A Klubtagok részt vesznek az Önkormányzati programokon, a Falunapon, adventi rendezvénysorozaton, az András-napi disznóölésen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közösségi közlekedés igénybevétele nehézkes	Igényfelmérések és azokra megoldása a

	falugondnoki szolgálat által
Nyugdíjas klub átlagéletkorának növekedése	Új tagok toborzása. Nyugdíjas klub életének fellendítése.
Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és idősödő korosztálya között	Fiatalok-idősek közelebb hozása. Rövidtávú: Önkormányzat gesztorként segít a kapcsolatteremtésben. Középtávú: Igényfelmérés mindkét oldalról. Hosszútávú: Felmért igények összehangolása.
Idősek napközbeni felügyelete nehezen megoldott, nem találnak maguknak hasznos elfoglaltságot. Nyugdíjasok bevezetése az informatika világába.	Idősek napközijének megszervezése. Rövidtávú: terv készítése. Középtávú: Hely kialakítása. Hosszú távú: Klub működtetése, informatikai tanfolyamok szervezése.
Egyedülálló nyugdíjasok nehezen tudják fenntartani nagy ingatlanjaikat	Időskorúak magányosságának, elszigetelődésének elkerülése, életminőségük javítása. Életkoruk sajátosságának megfelelő nagyságú élettér kialakítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényértelmében a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.

A törvény 4. § a) pontja alapján, fogyatékos személy az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

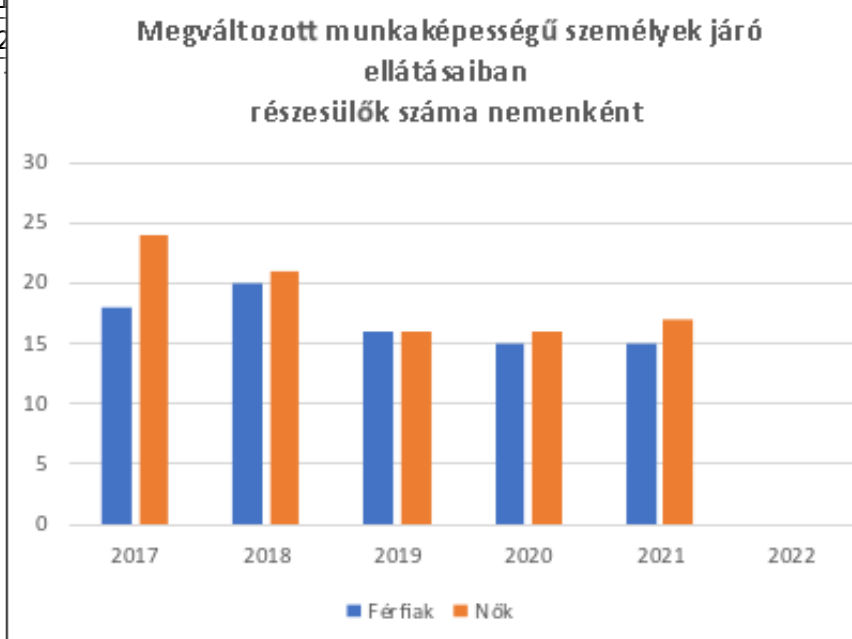
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés - jogszabályban meghatározottak szerint - támogatásban részesíti.

Dunakilitin a megváltozott munkaképességű személyek száma évről évre csökken. Összlétszámukat tekintve a nők vannak többségben a közöttük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	18	24	42
2018	20	21	41
2019	16	16	32
2020	15	16	31
2021			32
2022			-

Forrás:



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Mosonmagyaróváron a Szociális Foglalkoztató Szolgáltató és Kereskedelmi Közhasznú Nonprofit Kft. kis létszámban foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű, aktív korú munkavállalókat. Továbbá a Családsegítő Központ által működtetett Napos Házban is van foglalkoztatási lehetőség, melynek legfőbb célja nem is a jövedelemszerzés, hanem a társadalom hasznos tagjának érzete, az egyéni értékítéletnek, az optimista életszemléletnek a növelése.

A közfoglalkoztatásban évente 1-2 fő vállal munkát a Dunakiliti Községüzemeltető Kft.-én keresztül.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Településünkön nincs megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékossgal élő emberek foglalkoztatására alkalmas munkahely. Mosonmagyaróváron a Szociális Foglalkoztató Szolgáltató

és Kereskedelmi Közhasznú Nonprofit Kft. kis létszámban foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű, aktív korú munkavállalókat.

A Falu- és tanyagondnok hetente két alkalommal segít egy látásérült személy Napos Házba való bejutásában, ahol munkavégzésre és nemi jövedelszerzésre is lehetősége van az érintett személynek.

További munkavállalást segítő lehetőségről nincs tudomásunk.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A munkáltató a fogyatékos személy munkához jutásának elősegítése érdekében - a felvételi eljárás során - köteles biztosítani az egyenlő eséllyel hozzáférhető környezetet.

Fogyatékossgal élők hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását.

Dunakilitin a Községi Ház akadálymentesen látogatható. A településen lévő minden egészségügyi intézményben van mozgássérültek számára is használható mosdó. A TOP-PLUSZ-2.1.1-21-GM1-2022-00014 pályázat keretén belül a Faluház épületében kialakításra került 2023. évben a mozgássérült WC.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, az alábbi támogatások vehető igénybe:

- magasabb összegű családi pótlék
- fogyatékosági támogatás
- vakok személyi járadéka
- rokkantsági járadék
- közgyógyellátás

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen korai fejlesztésre, rehabilitációs foglalkozás igénybevételére nincs lehetőség és sajnos a környéken is csak piaci formában, komoly összegekért lehet találni megfelelő szakembert. Az ellátórendszerben ezen szakemberek nem megfelelő számban vannak jelen, ha valakinek nincs anyagi lehetősége magánúton biztosítani a speciális fejlesztést gyermeke, családtagja számára, hosszú a várólista, míg sorra kerül és megkapja a neki járó ellátást.

A várakozási idő ma már magánúton is hosszú, egyrészt a szakemberhiány, másrészt az eltérő fejlődésű gyermekek számának rohamszerű növekedése okán, de még viszonylag hamarabb lehet ezen az úton segítséghez jutni.

Fogyatékoság okán az egészségügyben se környékünkön, se máshol nem tapasztalható bármiféle előnyben részesítés. A szolgáltatáshoz való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosítása általában a fizikai akadálymentesítéssel megoldott.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az akadálymentesítés célja, hogy a fogyatékkal élő embertársaink számára lehetővé tegye a szabad mozgást, tájékozódást egy adott épület használatakor.

A középületeink az épített környezet szempontjából akadálymentesített, de a teljes akadálymentesítés - információs és kommunikációs akadálymentesítés – nem minden esetben megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A hatályos jogszabályoknak megfelelően az új beruházások és felújítások akadálymentesített környezet biztosításával történnek.

A Községi Ház, Faluház szolgál helyszínül Dunakilitin a rendezvényeknek, programoknak. Az intézmények épülete fizikailag akadálymentesített.

Az óvoda, bölcsőde, az egészségügyi intézmények fizikai akadálymentesítettek.

Összegében megállapítható, hogy a középületek és közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés településünkön biztosított.

A helyi speciális figyelmet igénylő tanulók, gyermek részére a gyógypedagógiai tanácsadást, a logopédiai ellátást és a gyógytestnevelést a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Mosonmagyaróvári Tanintézménye biztosítja. A nevelési tanácsadás szolgáltatás keretében az intézmény beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek problémáinak feltárását, szakvéleményezését, rehabilitációs célú foglalkoztatását, valamint iskolakezdéshez szükséges szakvélemény készítését végzi.

Dunakilitin az önkormányzat fenntartásában működő óvoda alaptevékenységei közé tartozik a sajátos nevelésű igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is. A helyi általános iskolába jelenleg több diagnózissal érintett gyermek jár, akiknek fejlesztése az utazó gyógypedagógiai szolgálat szakembere által biztosított.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Dunakilitin nincs fogyatékkal élő személyt alkalmazó munkahely.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közösségi tereink akadálymentesen megközelíthetőek.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Falu- és tanyagondnoki szolgálat Dunakilitin 2021. április 1-jével indult. A tanyagondnoki falubusszal a mozgássérültek, fogyatékkal élők közlekedése megoldható.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Jelenleg nincs ilyen programunk.

7.4. Fogytékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az óvoda alaptevékenységei között szerepel a sajátos nevelésű igényű gyermekek nevelése és az ezzel kapcsolatos szakmai feladatok ellátása is. 2022/2023-as nevelési évtől pedagógiai asszisztens segíti az óvónők munkáját. A rászoruló gyermekekhez hetente egyszer jön logopédus a mosonmagyaróvári Pedagógiai Szakszolgálatról. Megbízási szerződés útján gyógypedagógus hetente háromszor, mozgásfejlesztő pedagógus hetente egyszer, míg az autizmussal diagnosztizált gyermekhez hetente két alkalommal jön fejlesztő pedagógus.

A helyi általános iskolába jelenleg több diagnózissal érintett gyermek jár, akiknek fejlesztése gyógytestnevelő tanár, logopédus, korai fejlesztő, gyógypedagógus és szomatológus útján megoldott.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Rendkívül fontos, hogy az ép és sérült emberek minél közelebb kerüljenek egymáshoz, megismerjék egymás világát, könnyebbé váljon az ép és sérült ember együttélése, együttműködése a társadalomban. Érzékenyítő, szemléletformáló foglalkozás szervezése gyerekeknek, az egymásra való odafigyelésre, az empátiára és a megszokottól való eltérés elfogadására nevelés érdekében nagyon fontos. Ezeknek a programoknak a repertoárját bővíteni szükséges.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő emberek közelebb hozása	Fogyatékkal élő emberek közelebb hozása.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sport programokhoz való hozzáférés lehetőségei	Minden szolgáltatáshoz mindenki ugyanúgy hozzáférjen

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Vízi sport számára nincs lehetőség Dunakilitin	Vízparti közösségi tér biztosítása Dunakilitin a településen élők és az ide látogatók számára a Kisrévi-Duna-ág mentén.
Helyenként az út és járdahálózat elhasználódott, javításra szorul,	Lakosság balesetmentes, biztonságos közlekedésének biztosítása. Utak, járdák

	építése, felújítása, valamint kerékpárút kiépítése Dunakilititől a Duna-híd és Mosonmagyaróvár között.
Növekvő energiaárak miatt napelemek felszerelés közintézményekre.	Önkormányzati épületek energetikai felújítása, fejlesztése az energiaköltségek csökkentése érdekében
Egészségnap szervezése szűrővizsgálatokkal	Betegségek idejében történő felismerése, kezelése
A csapadékvíz-elvezető rendszer változó műszaki állapotú	A település területén csapadékvíz-elvezető rendszerek műszaki szempontból helyreállításra kerülnek a vízkárok elkerülése érdekében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Önkormányzatunknál a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket, függetlenségüket elismerjük és tiszteletben tartjuk.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A civil szervezetek nemcsak az önkormányzattal, hanem a helyi egyházzal is jó kapcsolatot ápolnak. Az önkormányzat minden évben anyagilag is támogatja a civil szervezeteket pl: 2023. évben közel 13 millió forint volt ez az összeg.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Mosonmagyaróvári Térségi Társulás keretében zajló együttműködés célirányosan segíti a társadalmi felzárkóztatást. (Lásd: családsegítő)

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Dunakilitin nincs nemzetiségi önkormányzat.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időskorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program feladatainak ellátásban segítséget nyújt a Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat, illetve a Hagyományörző, Községépítő és Takarékoskodó Alapítvány is.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az adatgyűjtésben, helyzetelemzésben részt vett az önkormányzat polgármestere, dolgozója, bölcsőde, óvoda, iskola, gyermekjóléti szolgálat dolgozója. A különböző célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására koncentrált az adatgyűjtés. Az elfogadott dokumentum bárki számára hozzáférhető lesz, mely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat megismerhetik, biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése is. A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében megbeszélést tartunk a területen dolgozó szakemberek bevonásával.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megismerését és végrehajtását széles körű nyilvánosság biztosításával kívánjuk elérni. A település honlapján és nyomtatott formában az önkormányzat hivatali helyiségében bárki számára elérhető lesz, így lesz biztosított a végrehajtás ellenőrzése. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési területek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Új lakosokkal való kapcsolatfelvétel, szociális helyzetük felmérése	Nem ismert a betelepülők, albérletben élők szociális helyzete. Az újonnan beköltözők nem ismerik a helyi szokásokat, nem tudják, hol, hogyan intézhetnék ügyeiket, információik hiányosak a kulturális, szabadidős programokról.
Gyermekek	Töltsük kellemesen és hasznosan az időt!	A gyermekek nem megfelelően használják ki a szabadidejüket.
	Modern oktatás biztosítása	Az iskolás korú gyermekek régi kastélyépületben tanulnak.
	Tér, ahol összejövünk	Játszótér kialakítása Hóvirág és Tulipán utca találkozásánál lévő közterületen
Idősek	Segítünk!	Közösségi közlekedés igénybevétele nehézkes
	Éljünk aktívan nyugdíjas korban is!	Nyugdíjas klub átlagéletkorának növekedése
	Közösségi Szolgálattal az idősek és fiatalok együttműködésének	Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és idősödő korosztálya között
	Szabadidő hasznos eltöltése nyugdíjaskorban	Idősek napközbeni felügyelete nehezen megoldott, nem találnak maguknak hasznos elfoglaltságot. Nyugdíjasok bevezetése az informatika világába.
	Fő a biztonság! Nyugdíjas apartmanok kialakítása	Egyedülálló nyugdíjasok nehezen tudják fenntartani nagy ingatlanjaikat
Nők	Havonta az IKSZT épületében program szervezés nők számára	Nőkről nőknek program sorozat
	Régi baba-mama klub vezetője lemondott, új vezetővel kell újra indítani a klubot	Baba-mama Klub átszervezése, Manó Klub működtetése

Fogyatékkal élők	Iskolában foglalkozások szervezése	Fogyatékkal élő emberek közelebb hozása
	Nincs akadály!	Közzszolgáltatásokhoz, kulturális és sport programokhoz való hozzáférés lehetőségei,
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Aktív turisztikai hálózat fejlesztése	Vízparti közösségi tér biztosítása Dunakiliti a településen élők és az idelátogatók számára.
	Biztonságos közlekedés	Lakosság balesetmentes, biztonságos közlekedésének biztosítása. Utak, járdák építése, felújítása, valamint kerékpárút kiépítése Duna-híd és Mosonmagyaróvár között.
	Zöld energia	Önkormányzati épületek energetikai felújítása, fejlesztése az energiaköltségek csökkentése érdekében
	Éljünk egészségesen	Betegségek idejében történő felismerése, kezelése
	Csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, rendbetétele	A település területén csapadékvíz-elvezető rendszerek műszaki szempontból helyreállításra kerülnek a vízkárok elkerülése érdekében

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák munkaerő piaci integrációja sikeres.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne küzdjenek a mindennapi megélhetés problémájával és a számukra alapvető szükségletek kielégítettek legyenek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságát és veszélyeztetettségük megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök közötti életszínvonal-különbség csökkentésére, valamint az egészségmegőrző programjaikra és aktív programokkal csökkentjük az elmagányosodásukat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot, a társadalmi beilleszkedésük segítését, elismerését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közzszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférésének megkönnyítésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Aktív turisztikai hálózat fejlesztése	Vízi sport fejlesztését szolgáló közösségi tér kialakítása a Kistrévi Duna-ág mentén	Vízparti közösségi tér biztosítása Dunakiliti a településen élők és az ide látogatók számára.	Gazdasági program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Kiszolgáló épület létrehozása, vízparti szabadidős lehetőségek biztosítása a közösségi tér működtetése	Polgármester, Községüzemeltető Kft. vezetője, IKSZT vezetője	2028. 12. 31. (vasárnap)	Nő az egészséges emberek száma	TOP Plusz-1.1.3-21-GM12-2022-00014 elnyert pályázat. Önkormányzati forrás	folyamatos	Nem releváns.
2	Biztonságos közlekedés	Helyenként az út és járdahálózat elhasználódott, javításra szorul,	Lakosság balesetmentes, biztonságos közlekedésének biztosítása. Utak, járdák építése, felújítása, valamint kerékpár út kiépítése Dunakiliti és Mosonmagyaróvár között.	Gazdasági Program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Új út- és járdaszakaszok építése, a meglévők felújítása, ehhez ha szükséges felmérések, tervek készítése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Balesetmentes közlekedés, jó minőségű utak, járdák.	pályázat, önerő	folyamatos	Győr-Moson-Sopron Vármegyei Önkormányzata, Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata, Feketeerdő Község Önkormányzata, valamint a szlovákiai társ önkormányzatok közös kooperáció keretén belül megvalósuló határon átnyúló híd és Mosonmagyaróvár között kiépítésre kerülő

												kerékpárút.
3	Zöld energia	Növekvő energia árak miatt napelemek felszerelés közintézményekre.	Önkormányzati épületek energetikai felújítása, fejlesztése az energiaköltségek csökkentése érdekében	Gazdasági program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Napelemek kihelyezése a Kiserdei Bölcsőde és a Községi Ház épületére.	polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	energiaköltségek csökkenek	TOP Plusz pályázat, önerő	folyamatos	Nem releváns.
4	Éljünk egészségesen	Egészségnap szervezése szűrővizsgálatokkal	Betegségek idejében történő felismerése, kezelése	Gazdasági Program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Egyeztetés egészségügyi szakemberekkel, szűrővizsgálatok helyszínének biztosítása, felhívás, igényfelmérés.	Polgármester, IKSZT vezető, egészségügyi dolgozók	2026. 12. 31. (csütörtök)	egészségesebb lakosság	önerő	folyamatos	Nem releváns.
5	Csapadékvíz- elvezető rendszer felújítása, rendbetétele	A csapadékvíz- elvezető rendszer változó műszaki állapotú	A település területén csapadékvíz- elvezető rendszerek műszaki szempontból helyreállításra kerülnek a vízkárok elkerülése érdekében	Gazdasági Program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázatok figyelése, benyújtása, együttműködés közúttal, a beruházás megvalósítása	Polgármester	2026. 12. 31. (csütörtök)	felújított vizes árkok hossza nő	TOP, TOP Plusz pályázat, önerő	folyamatos	Nem releváns.

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Új lakosokkal való kapcsolatfelvétel, szociális helyzetük felmérése	Nem ismert a betelepülők, albérletben élők szociális helyzete. Az újonnan beköltözők nem ismerik a helyi szokásokat, nem tudják, hol, hogyan intézhetnek ügyeiket, információhiány a kulturális, szabadidős programokról.	Betelepülők beilleszkedésének segítése, kapcsolatfelvétel	Gazdasági Program	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Szórólap, tájékoztató előadások: Ismerd meg Dunakiliti- program sorozat, honlap, facebook; Felmérés és tájékoztatás.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Beilleszkedési programokon való részvétel. Szabadidő hasznos eltöltése, kulturáltabb életvitel elsajátítása, megteremtése.	pályázati és önkormányzati forrás	Folyamatos visszacsatolás, Szórólapokon és honlapokon keresztül mindenkit folyamatosan tájékoztatunk.	Nem releváns.
---	--	---	---	-------------------	---	--	--------------	--------------------------	--	-----------------------------------	---	---------------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Töltsük kellemesen és hasznosan az időt!	A gyermekek nem megfelelően használják ki a szabadidejüket.	Felmérés a gyermekek körében mit szeretnek csinálni szabadidejükben. Iskolákban plakátok kihelyezése a különböző délutáni programokról. Javul a helyzet több gyermek keresi fel a délutáni programokat, több szabadidős lehetőség jön létre.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Több délutáni program és foglalkozás szervezése, versenyek kiírása melyeken a nyertesek jutalmazva vannak így készítette a gyermekeket a részvételre. Gördeszka pálya kialakítása. (lehetséges helyszín megvizsgálása) . Iskola kültéri sportpálya felületének rekortán felülettel való ellátása.	IKSZT vezető, Polgármester	2028. 12. 30. (szombat)	Több gyermek bevonása a délutáni programokba	Technikai és humán feltételek adottak, Pénzügyi hozzájárulás az Önkormányzat részéről.	Javul a gyermekek délutáni elfoglaltságának mutatója.	Nem releváns.
2	Modern oktatás biztosítása	Az iskolás korú gyermekek régi kastélyépületben tanulnak.	21. század igényeinek megfelelő oktatás biztosítása, új épületszárnyal, aulával, tantermekkel, informatikai teremmel és nyelvi laborral.	Gazdasági program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Előzetes terveknek megfelelően új épületszárny engedélyes terveinek elkészítése, forrás megteremtése.	Polgármester, Győri Tankerület Igazgatója	2028. 12. 31. (vasárnap)	Tanulólétszám növekedés, gazdaságosabb üzemeltetés	Technikai humán feltételek adottak. Pályázati forrás és pénzügyi hozzájárulás az Önkormányzat részéről.	Jobb tanulmányi eredmények.	Iskola népszerűsítése a környező településeken.
3	Tér, ahol összegyűnünk	Játszótér kialakítása Hóvirág és Tulipán utca találkozásánál lévő közterületen	Modern, biztonságos játszótér kialakítása a gyermekek szocializációjának, fejlődésének megteremtése érdekében	Gazdasági Program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024); „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032); Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti	Játszótér megtervezése. A gyermekek korosztályának biztonságának megfelelő játszótér kialakítása, eszközök beszerzése. Később a játszótér folyamatos	Polgármester, Községüzemeltető Kft. vezetője,	2026. 12. 31. (csütörtök)	Felnövő kiegyensúlyozott, testileg-lelkileg egészséges gyermekek	pályázat, önerő	folyamatos	Nem releváns.

					Stratégia (2010-2021)	karbantartása.						
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nőkről nőknek program sorozat	Havonta az IKSZT épületében program szervezés nők számára	Településen élő lányok, asszonyok összeismertetése, egymáshoz közelebb hozása a program által	Gazdasági program,	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Havonta program szervezés a Községi Házban nők számára	IKSZT vezető	2026. 12. 31. (csütörtök)	Új ismeretségek kialakítása, új női lakosok integrálódása, magabiztos modern nők lakják a települést.	IKSZT személyi és technikai	folyamatos	Nem releváns.
2	Baba-mama Klub átszervezése, Manó Klub működtetése	Régi baba-mama klub vezetője lemondott, új vezetővel kell újra indítani a klubot	Édesanyák és gyermekek találkozásai nyomán kapcsolatfelvétel a településen élők között	Gazdasági Program	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Községi Házban lehetőség biztosítása a találkozókat havi szinten	IKSZT vezető, Manó klub vezetője	2025. 06. 30. (hétfő)	Szabadidő hasznos elöltése anyák és gyermekeik számára, foglalkozásokon részt vevők létszáma	IKSZT személyi és technikai feltételei, Önkormányzati támogatás	folyamatos	Feketeerdő Község Önkormányzata
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Segítünk!	Községi közlekedés igénybevétele nehézkes	Igényfelmérések és azokra megoldása a falu- és tanyagondnoki szolgálat által	Gazdasági program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Falu- és tanyagondnoki szolgálat működtetése	Polgármester, Tanyagondnok	2028. 12. 31. (vasárnap) Buszra és tanyagondnoki szolgálatra sikeresen pályáztunk. Cél a további hatékony működtetés	Az eredményesség a szállított emberek számában mutatkozik meg, Javul az idősek közlekedési lehetősége és egészségügyi állapota	A Magyar Falu Program keretében meghirdetett, Tanya- és falugondnoki buszok beszerzése - 2020, MFP-TFB/2020. elnyert pályázat, + Önkormányzati forrás	folyamatos	Nem releváns.
2	Éljünk aktívan nyugdíjas korban is!	Nyugdíjas klub átlagéletkorának növekedése	Új tagok toborzása. Nyugdíjas klub életének fellendítése.	Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Új tagok toborzása. Egészségmegőrző programok szervezése: pl: nyugdíjas torna. Termál járat kialakításának lehetősége	Polgármester, Nyugdíjas Klub vezető	2028. 12. 31. (vasárnap)	Jobb közérzet, fittség elérése, Javul az idősek egészségi állapota	Humán, pénzügyi, technikai	Folyamatos visszacsatolás	Nem releváns.

						falubusszal,						
3	Közösségi Szolgáltatással az idősek és fiatalok együttműködéséért	Nincs megfelelő kommunikáció a település fiatal és időszülő korosztálya között	Fiatalok-idősek közelebb hozása. Rövidtávú: Önkormányzat gesztorként segít a kapcsolatteremtésben. Középtávú: Igényfelmérés mindkét részről. Hosszútávú: Felmért igények összehangolása.	Gazdasági program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Rövid távú: Önkormányzat gesztorként segít a kapcsolatépítésben, Közép távú: igényfelmérés mindkét részről, felmért igények összehangolása	Polgármester, IKSZT vezető	2028. 12. 31. (vasárnap)	Idős korosztály ellátása biztosítottá válik, Fiatalok teljesíthetik a közösségi szolgálatnak megfelelő óraszámot	humán, technikai , pénzügyi	visszajelzések alapján újabb intézkedések és igények felmérése; pótnagyi - pótnoka megtalálása	Nem releváns.
4	Szabadidő hasznos eltöltése nyugdíjaskorban	Idősek napközbeni felügyelete nehezen megoldott, nem találunk maguknak hasznos elfoglaltságot. Nyugdíjasok bevezetése az informatika világába.	Idősek napközijének megszervezése. Rövidtávú: terv készítése. Középtávú: Hely kialakítása. Hosszútávú: Klub működtetése.	Gazdasági program, Településfejlesztési koncepció	---	Épület biztosítása megfelelő berendezéssel, oda-visszajutás; ellátás biztosítása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Idősek ellátottsága megoldott, család jó közérzete, problémamentessége biztosított	humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos visszacsatolás	Nem releváns.
5	Fő a biztonság! Nyugdíjas apartmanok kialakítása	Egyedülálló nyugdíjasok nehezen tudják fenntartani nagy ingatlanjaikat	Időskorúak magányosságának, elszigetelődésének elkerülése, életminőségük javítása. Életkoruk sajátosságának megfelelő nagyságú léttér kialakítása.	településfejlesztési koncepció, településképi rendelet	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az ingatlanjukban egyedül élő nyugdíjasok számbavétele, igényeik felmérése. Az önkormányzati ingatlan, mint leendő építési helyszín előkészítése, terveztetés bonyolítása, Napköziotthonos foglalkozások lehetőségének vizsgálata.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az idősek biztonságos és nyugodt életkörülményei, anyagi és emberi tekintetben; a hozzátartozók jó közérzete, problémamentessége	humán: nyugdíjasok, tervező szakemberek pénzügyi: előkészítés, tervezés, telek költsége, technikai: megfelelő helyszín	Javul az idősek és hozzátartozóik biztonságérzete	Nem releváns.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Iskolában foglalkozások szervezése	Fogyatékkal élő emberek közelebb hozása	Fogyatékkal élő emberek közelebb hozása.	Egészségfejlesztési terv	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Foglalkozások szervezése, előadások tartása a fogyatékkal élők életének, helyzetének bemutatása	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Empatikus, toleránsabb, segítőkészebb gyermekek nevelése	humán: előadók felkérése, technikai: helyszín biztosítása pénzügyi: előadások pénzügyi oldalának biztosítása		Nem releváns.
2	Nincs akadály!	Közfoglalkozásokhoz, kulturális és sport programokhoz való hozzáférés lehetőségei,	Minden szolgáltatáshoz mindenki ugyanúgy hozzáférjen	Gazdasági program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Foglalkozásokra való eljutásban közreműködés a falubusszal.	Polgármester, tanyagondnok	2028. 12. 31. (vasárnap)	Honlap fogyatékkal élők részére is hozzáférhetővé válik. Fogyatékkal élők részvétele a közösségi programokon nő.	Informatikus a honlap elkészítéséhez, karbantartásához. Tanyagondnok, forrás biztosítása a falubusz működtetéséhez.	folyamatos	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

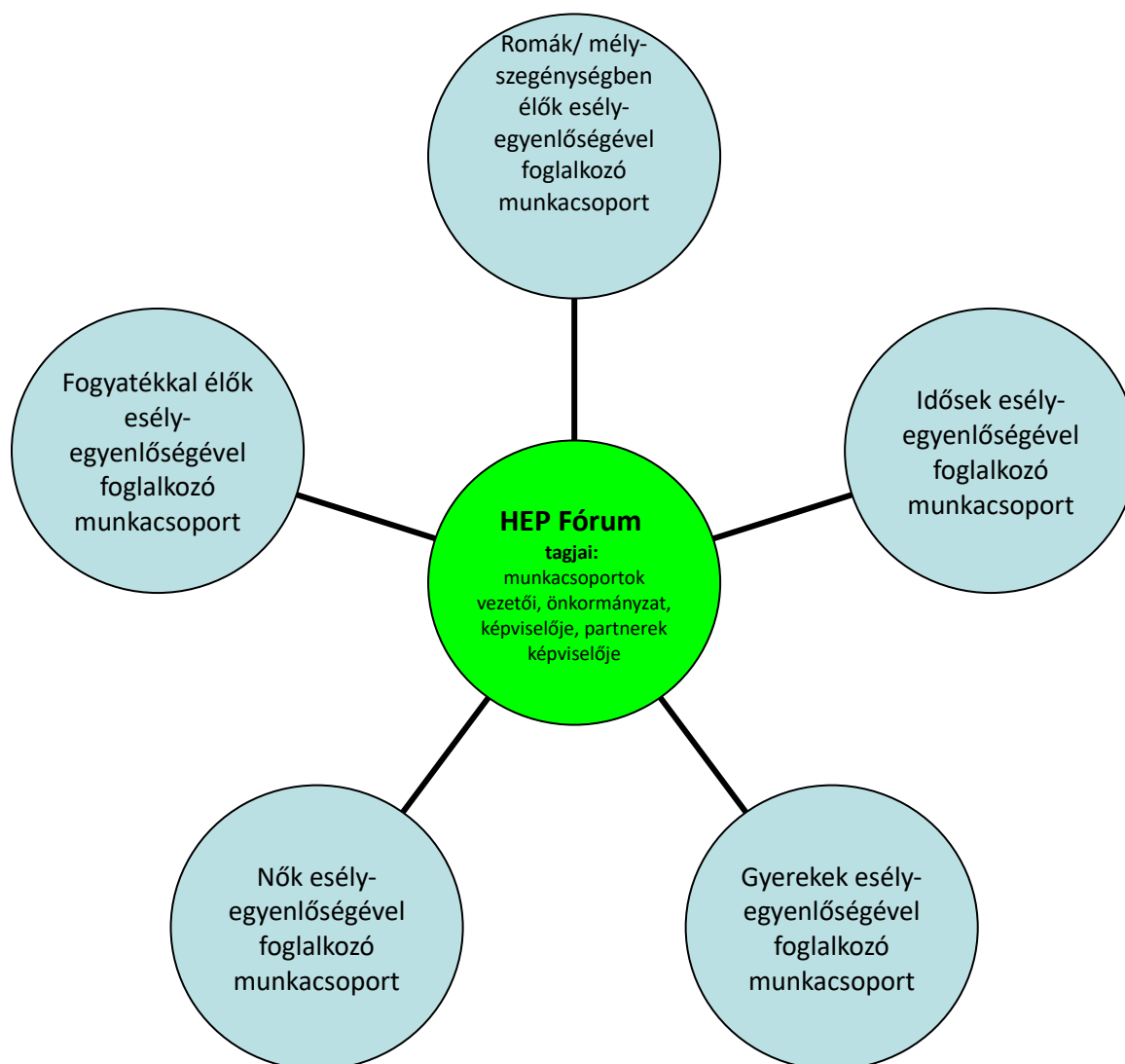
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósítása, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Dunakiliti Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Dunakiliti Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 33/2024. (II.28.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dunakiliti, 2024. február 29.



Kovács Andor Tamásné
Kovács Andor Tamásné
polgármester

KIVONAT

Dunakiliti Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. február 28-i nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

Dunakiliti Község Önkormányzatának Képviselő-testülete **7 igen szavazattal egyhangúlag** meghozta az alábbi határozatot:

Dunakiliti Község Önkormányzata Képviselő-testületének

33/2024. (II.28.) önkormányzati határozata

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029

Dunakiliti Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy határozott, hogy elfogadja Dunakiliti Község Önkormányzata 2024-2029. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot az Önkormányzat nevében írja alá, és tegye meg a szükséges intézkedéseket az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtása érdekében.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a döntésről értesítse a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot.

Felelős: Kovács Andor Tamásné polgármester

Határidő: 2024. március 20.

kmf

Kovács Andor Tamásné sk
polgármester

dr. Odonics Aliz sk
jegyző

Kivonat hiteles.
Dunakiliti, 2024. február 29.

dr. Odonics Aliz
jegyző

